Vandaag maken we morgen

DUURZAAMHEIDSVERSLAG 2020
STRUKTON GROEP NV

Strukton

Inhoud

Onze missie

Wij willen bijdragen aan de **veiligheid**, **kwaliteit** en **duurzaamheid** van spoorvervoer, weginfrastructuur en technische installaties en gebouwen.

03 Voorzitter mvo-stuurgroep aan het woord

04 Het jaar in het kort

07 Over Strukton

12 Focus op maatschappelijk verantwoord ondernemen

16 People: menselijke waardigheid & gelijkheid

21 Planet: natuurlijke rijkdommen & het klimaat

27 Prosperity: economische winst & maatschappelijk welzijn

31 Partnership & Peace: randvoorwaarden duurzame ontwikkeling

32 Partnership: Samenwerking in de keten

32 Peace: integriteit

33 Risk management

34 Bijlagen

Voorzitter mvo-stuurgroep aan het woord

'**Veiligheid** is een **permanente waarde** en geen tijdelijke prioriteit'

Ons eerste duurzaamheidsverslag
Dit jaar publiceren wij voor het eerst een duurzaamheidsverslag over onze activiteiten in Nederland. In verschillende lagen van onze organisatie – van kantoor tot aan onze bouwplaatsen en producten – werken wij aan duurzame ontwikkelingen. Tot op heden zijn we bescheiden geweest in het communiceren over onze bijdrage als het gaat om duurzaamheid. Met dit verslag informeren wij onze belanghebbenden volgens de internationale richtlijnen van de Global Reporting Initiative (GRI).
We zijn trots op het resultaat en kijken er naar uit om onze duurzaamheidsactiviteiten in de komende jaren verder te ontwikkelen. Samen blijven we verder bouwen aan een toekomstbestendig Nederland dat leefbaar en bereikbaar is.

Samen bouwen aan een toekomstbestendig morgen
We zien het als onze verantwoordelijkheid om te werken aan de verduurzaming van onze organisatie en samen met stakeholders te bouwen aan de duurzaamheidstransitie in de sector. Hiermee willen we onze bijdrage leveren aan de Sustainable Development Goals (SDG's) die de Verenigde Naties in 2015 heeft opgesteld. Onze duurzaamheidsstrategie is gekoppeld aan de 5 P's van de SDG's: People, Planet, Prosperity, Partnership en Peace. Veilig en gezond werken voor iedereen, een circulaire bedrijfsvoering, verdere reductie van de CO2 -uitstoot en streven naar een per saldo minstens neutrale impact op natuurlijk kapitaal. De doorvertaling van de Sustainable Development Goals moet in 2021 in onze organisatie steeds meer vorm krijgen en gaan leven. De intrinsieke motivatie van onze medewerkers die zich willen inzetten voor de verduurzaming van onze activiteiten, heb ik de afgelopen jaren met veel enthousiasme zien groeien.

Duurzame ontwikkeling is alleen mogelijk als we een veilige werkomgeving waarborgen. Veiligheid is en blijft voor onze organisatie een topprioriteit. Werken aan het spoor, op de bouwplaats, bij (snel)wegen en met machines brengt risico's met zich mee. Veilig en gezond werken maakt daarom integraal deel uit van het vakmanschap van onze mensen en diegenen met wie we samenwerken. Toch hebben er dit jaar helaas weer ongevallen plaatsgevonden. De IF-rate in 2020 was 4,17. Met ons veiligheidsprogramma 24Safe blijven we ons inzetten voor een veilige werkplek en streven we naar nul ongevallen. Veiligheid is een permanente waarde en geen tijdelijke prioriteit.

De nieuwe realiteit
2020 was met de uitbraak van COVID-19 een bijzonder jaar. In lijn met de coronarichtlijnen van de Rijksoverheid en het RIVM hebben ook wij ons als organisatie moeten aanpassen. We hebben veel van onze bouw- en onderhoudsactiviteiten kunnen voortzetten, maar in een andere realiteit. Samen doen we er alles aan om voor veilige werkomstandigheden te blijven zorgen en we begeleiden onze mensen met coaching en advies. De 1,5 meter afstand is niet meer weg te denken. Op veel plekken in onze organisatie reizen onze medewerkers niet meer gezamenlijk met busjes naar de bouwplaats, maar zoveel mogelijk zelfstandig. Diverse hygiënemaatregelen zijn aangescherpt en we zetten coronaverantwoordelijken in om de naleving van de maatregelen te bewaken.
Voor onze kantoormedewerkers vinden de werkzaamheden waar mogelijk vanuit huis plaats. Positief is dat we hierdoor een grote slag hebben gemaakt in het digitaliseren van ons werk. We zijn enorm trots en dankbaar voor de flexibiliteit, weerbaarheid en inzet van onze medewerkers.

Alleen samen kunnen we bouwen aan de toekomst van morgen. Graag willen we alle medewerkers en onze stakeholders bedanken voor de inzet, het vakmanschap en de toewijding voor onze organisatie.

Frank Bekooij,
Directeur Strukton Civiel en lid van de mvo-stuurgroep van Strukton

Het jaar in het kort

Januari 2020:
Succesvolle proef Strukton en Ten Cate op innovatieroute N737: in één werkgang is weg verbreed en constructiedikte gereduceerd. Uitstoot CO2 en stikstof verminderd, minder grondstoffen nodig, minder transportbewegingen en minder bewerkingen aan ondergrond.

April 2020:
Aanschaf 3 elektrische locomotieven voor spoorvernieuwing en -onderhoud. De locomotieven komen in plaats van diesellocomotieven. Goed voor het milieu én gezonder voor de medewerkers. Stroom op bovenleiding is 100% groen; elektrische loc geeft geen uitstoot CO2 en fijnstof. Ambitie is de locomotieven verder uit te rusten met batterijen.

Mei 2020:
Strukton Worksphere uitgeroepen tot stagebedrijf van het jaar. "Thema's als energie en duurzaamheid, circulariteit, digitalisering en data werken als magneet op studenten en juist daarop zetten wij in met onze dienstverlening."

Mei 2020:
Lancering intelligente stopmachine die kan leren automatisch te werken. Samen met de leverancier System7 ontwikkelde Strukton deze machine, die hoogwaardige data uit het spoor haalt en omzet in voorspellingen. Minder handbediening nodig, geluidsreductie van 7dB in werkmode en milieuvriendelijke motor.

Juni 2020:
Start bouw Flevolandse paviljoen op Floriade Expo 2022. Het paviljoen, met de naam Food Forum, is voorbeeld van circulair bouwen. Strukton is verantwoordelijk voor de bouw en engineering.

Juli 2020:
Strukton tekent Green Recovery Statement en pleit er samen met veel andere bedrijven voor om van duurzaamheid hoeksteen te maken van corona-herstelplannen, met UN Sustainable Development Goals (SDGs) als leidraad.

Augustus 2020:
Opening fietspad Oude Bosschebaan door natuurgebied in Haaren. Verbeterde veiligheid, bestratingsmateriaal en beton van bijna 100% gerecycled materiaal. In aanbesteding minste CO2 -uitstoot werkzaamheden.

September 2020:
Eerste toepassing SUREbridge-methode in Nederland. Hierdoor kan brug worden gerenoveerd in plaats van vervangen. Met SUREbrigde wordt bestaande constructie behouden en versterkt, en levensduur verlengd. Minimale overlast, maximaal resultaat.

September 2020:
Start programma stationsvervanging TenneT: vernieuwen bijna 150 hoogspanningsstations binnen 10 jaar. Strukton en Croonwolter&dros ontwerpen modulair concept voor veilige, eenvoudige en snelle ombouw. Toepassing stationsautomatisering voor monitoren onderdelen en betere onderhoudsplanning, minder uitval en betere leveringszekerheid.

Het jaar in het kort

Oktober 2020:
Strukton fleurt Nederland op met bankjes van miscanthusbeton, bio-beton dat wordt gemaakt met olifantsgras. Ook de Green Silence Wall is van miscanthusbeton gemaakt, geluidsscherm dat de omgeving tegen lawaai beschermt, onderhoudsarm en met natuurlijke uitstraling.

November 2020:
Aansluiting gasloze warmtevoorziening provinciehuis Groningen (25.000 m² waarvan een deel monumentaal) op gerenoveerde WKO-installatie. De warmtevoorziening bestaat uit een WKO-installatie in combinatie met vier laagtemperatuur warmtepompen, twee hoogtemperatuur warmtepompen en vier grote buffervaten.

November 2020:
Duurzaam herstel kademuur historische kern Middelharnis met maximaal behoud bestaande constructies. Bewoners en bedrijven dachten mee met ontwerp. Samen beheersten we kwaliteit, veiligheid, bereikbaarheid, planning, risico's en de historische waarde.

December 2020:
Start renovatie hoofdkantoor De Nederlandsche Bank. Verduurzamen en circulariteit spelen belangrijke rol. Het gebouw wordt verduurzaamd – BREEAM Outstanding en WELL Platinum. Afname energiegebruik en CO2 -uitstoot met meer dan 80%.

Kerncijfers

IF-RATE

2019	2020
5,2	4,17

CO_2-uitstoot

2019	2020
42.422 TON	36.264 TON

Omzet

2019	2020
1,9 MILJARD	1,8 MILJARD

Gegenereerd afval

2019	2020
3,9 KILOTON	2,8 KILOTON

Medewerkers beoordeeld

2019	2020
89,8 PROCENT	92,4 PROCENT

Hergebruikt afval

2019	2020
80 PROCENT	83 PROCENT

Over Strukton

Vandaag maken we morgen

Over Strukton

1.1 Vandaag maken wij morgen

Wij zijn Strukton, een ervaren speler in de civiele markt, railmarkt en gebouwde omgeving. Onze missie is om bij te dragen aan de veiligheid, kwaliteit en duurzaamheid van spoorvervoer, weginfrastructuur en technische installaties en gebouwen. Dat doen wij met een passie voor veilig werken, technologie en vakmanschap. Samen met onze klanten en leveranciers ontwikkelen wij technologieën en integreren we oplossingen.
Wij prikkelen opdrachtgevers contractvormen te kiezen met ruimte voor innovatie. Met aandacht voor functionaliteit, kwaliteit, levensduur en een goede prijs-kwaliteitverhouding. Zo bouwen wij vandaag aan morgen, een comfortabel, veilig en bereikbaar Nederland.

Wij willen bijdragen aan de veiligheid, kwaliteit en duurzaamheid van spoorvervoer, weginfrastructuur en technische installaties en gebouwen

Van origine zijn wij een Nederlands bedrijf. Ons hoofdkantoor is gevestigd in Utrecht. Inmiddels rekenen wij ook België, Italië, Zweden en Denemarken tot onze thuislanden en werken we wereldwijd. In dit verslag richten wij ons op onze activiteiten in Nederland.

Organisatie
Ons bedrijf is decentraal georganiseerd. Wij hebben vier werkmaatschappijen: Strukton Rail, Strukton Civiel, Strukton Worksphere en Strukton Integrale Projecten. De werkmaatschappijen werken onafhankelijk van elkaar, maar weten elkaar te vinden op hoofdthema's als veiligheid, duurzaamheid en integriteit. De doorvertaling daarvan gebeurt dan wél weer decentraal, omdat wij ons op verschillende markten richten. Strukton Worksphere richt zich op gebouwen en techniek, Strukton Civiel op civiele infrastructuur, Strukton Rail op railsystemen en Strukton Integrale Projecten op pps- en andere integrale, financieel complexe projectstructuren. Strukton Integrale Projecten werkt ondersteunend aan de andere werkmaatschappijen. Waar relevant haakt Strukton Integrale Projecten dan ook aan op duurzaamheids-initiatieven en -activiteiten van de andere drie werkmaatschappijen. Om die reden wordt Strukton Integrale Projecten in dit verslag niet expliciet vermeld. Een aantal deelbedrijven in de werkmaatschappijen opereert onder een eigen naam en voert een eigen merk, zoals GBN, Molhoek-CCT, Van Rens mobiliteit en het Italiaanse Clf. In 2020 zijn ten opzichte van 2019 geen significante verschillen opgetreden in de omvang van de organisatie, de structuur, het eigendom of de supply chain.

Strukton in het kort

Aandeelhouder: Oranjewoud NV

Werkmaatschappijen:
Strukton Rail, Strukton Civiel, Strukton Worksphere, Strukton Integrale Projecten

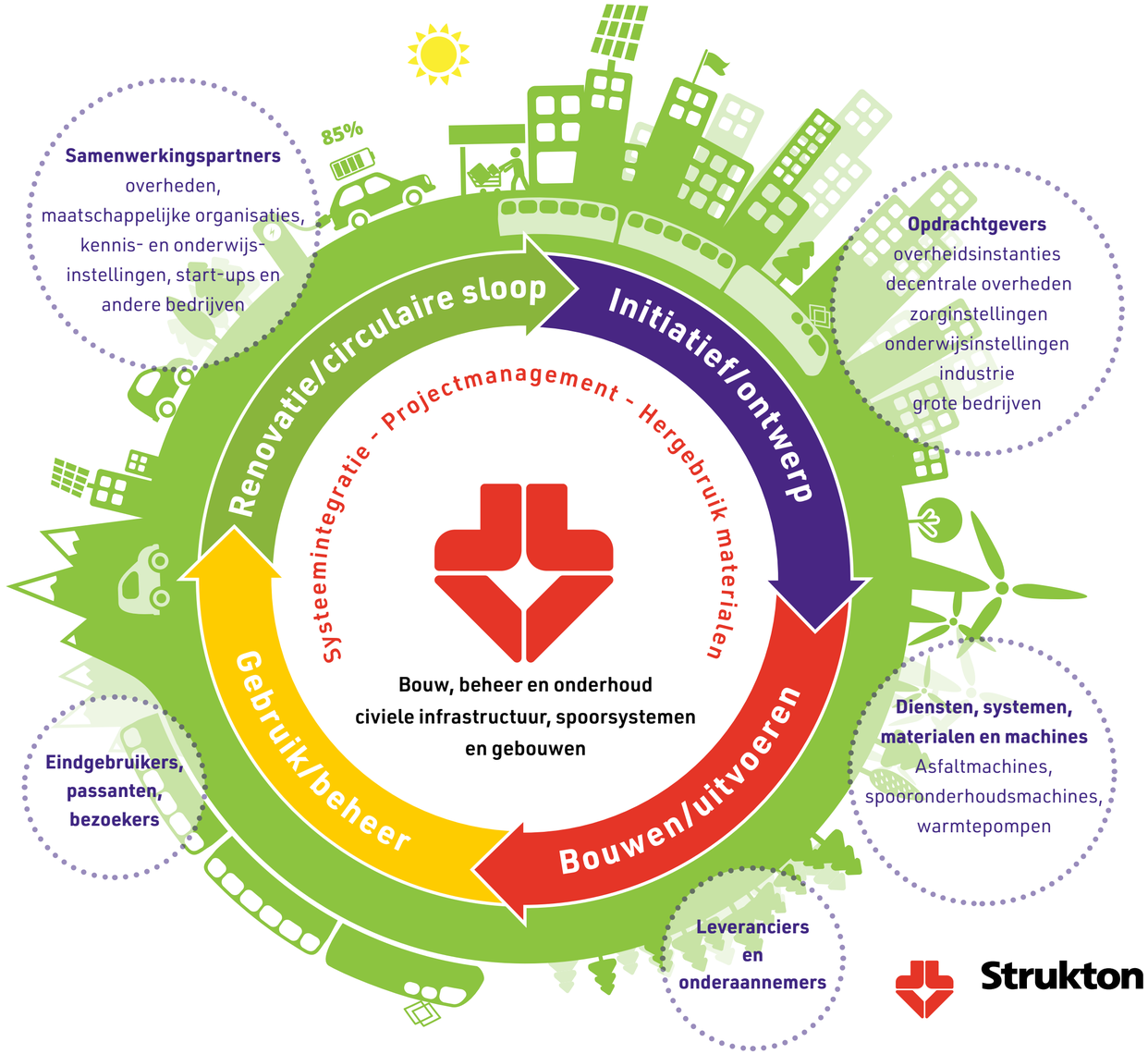
Gemiddeld aantal fte in Nederland: 4.494

Belangrijkste klanten:
Nationale overheidsinstellingen, decentrale overheden, zorg, onderwijs, industrie

Onze missie
Wij willen bijdragen aan de veiligheid, kwaliteit en duurzaamheid van spoorvervoer, weginfrastructuur en technische installaties en gebouwen.

Onze kernactiviteiten en specialismen
In de verschillende markten bieden wij een volledig pakket, van ontwerp tot en met beheer en exploitatie. Onze kracht zit met name in onderhoud en beheer, daar waar wij hoogwaardige technologie, domeinkennis en vakmanschap kunnen combineren. Daarnaast onderscheiden wij ons met (innovatieve) specialismen, zoals versterking van bruggen, ontwikkeling van duurzaam asfalt en de toepassing van datatechnologie en datamanagement. In de bijlage is een overzicht opgenomen van onze kernactiviteiten en specialismen. Tot onze belangrijke klanten rekenen wij centrale overheidsinstanties (zoals Rijkswaterstaat, het Rijksvastgoedbedrijf en ProRail), decentrale overheden (gemeenten en provincies), zorginstellingen, onderwijsinstellingen, de industrie en multinationals.

Onze cultuur en kernwaarden
Wjj zijn een Struktonfamilie. Open naar elkaar, eerlijk en nuchter. Voor ons staan de klant, de eindgebruiker en de omgeving centraal. We hechten waarde aan eerlijk, oprecht en integer handelen waarbij vakkennis en ervaring altijd van belang is. We nemen het initiatief om met innovatieve en betrouwbare oplossingen te komen. Veiligheid, zowel voor medewerkers als voor ketenpartners en de omgeving, is voor ons essentieel en een voorwaarde voor ons succes. In ons 100-jarig bestaan is dat altijd al zo geweest.



Strukton

Sinds november 2020 is de warmtevoorziening voor het deels monumentale provinciehuis Groningen volledig gasloos.

1.2 Strukton 's speelveld

Wij hechten aan langdurige relaties met onze opdrachtgevers, leveranciers en onderaannemers. Samen delen we kennis en ervaringen om steeds tot betere en duurzame oplossingen te komen. Daar hoort ook bij dat wij samen inspelen op veranderingen in de wereld om ons heen. Hieronder bespreken we een aantal relevante trends en ontwikkelingen.

Focus op duurzaamheid

Klimaatakkoord. Reductie van CO2 -emissies, stikstof, fijnstof. Energietransitie. Aardgasvrij. Biodiversiteit. Sla de krant open en er staat iets over verduurzaming. Wij zien dit terug in aanbestedingen en gesprekken met stakeholders. Klanten en opdrachtgevers verwachten dat we verantwoord omgaan met grondstoffen en het milieu en dat we duurzame, schone en toekomstbestendige producten en oplossingen opleveren. Bij Strukton dragen we bij aan de transitie naar een klimaatneutrale en circulaire economie die nodig is om de door de overheid gestelde doelstellingen te halen. In onze eigen bedrijfsvoering en samen met ketenpartners werken we aan een toekomstbestendig Nederland voor de volgende generaties.

Focus op innovatie
Technologische ontwikkelingen en de snelheid van innovaties zijn een belangrijk kenmerk van dit tijdperk. Big Data, Internet of Things, circulaire economie, smart grids, de 24-uurs economie en de versmelting van onze traditionele producten - zoals de gebouwen, infrastructuur en rail – met complexe en geavanceerde techniek: stuk voor stuk ontwikkelingen met verregaande gevolgen voor hoe we leven, wonen, reizen en werken. En dus ook voor wat opdrachtgevers en hun gebruikers van ons verwachten. Tegelijk komen er in het proces meer hulpmiddelen beschikbaar – zoals virtual reality en drones – die ons werk beter, sneller en veiliger maken. Slim datamanagement speelt hierbij een groeiende rol.
Data en digitalisering spelen ook bij onze projecten een steeds grotere rol. De Bouw Informatie Management Methodiek (BIM) integreert de keten door ontwerp, inkoop en bouw in één platform bij elkaar te brengen. Voor toekomstig beheer vormt dit de basis naar de volgende stap: de digital twin waardoor simulaties doorgevoerd kunnen worden. Innovaties als 3D-printing en robotisering veranderen het gehele proces en de bouwplaats ingrijpend.

COVID-19
De impact van COVID-19 op het leven, op de samenleving, op onze manier van werken en op onze bedrijfsvoering was en is nog steeds ongekend groot. Eerdere vanzelfsprekendheden als reizen, samenzijn en samenwerken zijn niet langer vanzelfsprekend door strenge landelijke maatregelen. De coronacrisis vraagt veel van iedereen. Het vraagt om veerkracht, flexibiliteit en geduld. En voor ons als organisatie vraagt het om extra aandacht voor hygiëne en veiligheidsmaatregelen, maar ook extra aandacht voor het mentale welzijn van de mensen. Voor medewerkers van Strukton Worksphere die werkzaam zijn in de zorg heeft COVID 19 enorm veel impact.

Mike van der Sar, projectleider bij Strukton Worksphere, gespecialiseerd in zorgprojecten.
‘Bij elke installatie in een ziekenhuis sta ik er even bij stil: we maken echt een groot verschil in het leven van mensen’

Focus op maatschappelijk verantwoord ondernemen

Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen

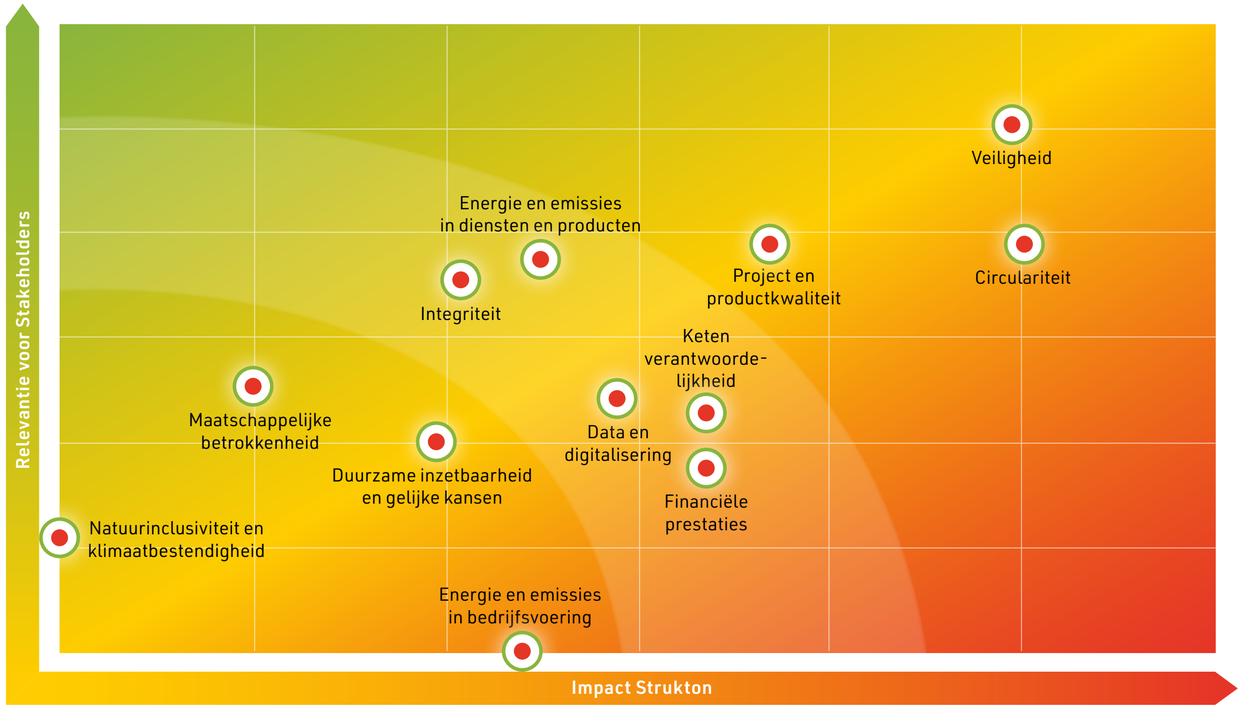
Focus op maatschappelijk verantwoord ondernemen

We zijn trots op onze maatschappelijke rol in het creëren en onderhouden van veilige en bereikbare infrastructuur en een duurzame leefomgeving. De bouw- en infrasector heeft echter een aanzienlijke impact op de maatschappij, qua grondstoffengebruik, afval en uitstoot en qua biodiversiteit. Dit brengt zowel grote verantwoordelijkheid met zich mee als enorme kansen voor verduurzaming. Aan maatschappelijk verantwoord ondernemen werken we dan ook structureel en met focus op de lange termijn.

Het mvo-beleid van Strukton stoelt op de vijf pijlers People, Planet, Prosperity, Partnership en Peace. Deze pijlers vormen ook de basis voor de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties die moeten leiden tot een betere wereld in 2030. De SDG's zijn geïntegreerd in onze strategie en vormen de kapstok voor onze mvo-doelstellingen.

Onze collega's hebben een passie voor vakmanschap, innovatie en duurzaamheid. Wij benaderen mvo vanuit de gehele keten en creëren vandaag samen met onze ketenpartners de toekomstbestendige wereld van morgen.

'Samen bouwen aan een toekomstbestendig morgen' is dan ook de kern van ons mvo-beleid. Daarmee willen wij een voortrekkersrol vervullen binnen de sectoren waarin we actief zijn. Onze ambitie is om binnen vijf jaar te behoren tot de beste mvo-performers in Nederland. In 2020 hebben we de meest relevante strategische focusgebieden vastgesteld aan de hand van een materialiteitsanalyse en stakeholderdialogen. Met ons beleid sluiten we hierbij aan en zetten we vooral in op veiligheid, circulariteit, product- en projectkwaliteit en CO_2-reductie in de bedrijfsvoering en de keten.



De materiële onderwerpen

1 Veiligheid
2 Circulariteit
3 Project- en productkwaliteit
4 Energie en emissies in diensten en producten
5 Integriteit
6 Ketenverantwoordelijkheid
7 Data en digitalisering
8 Financiële prestaties
9 Duurzame inzetbaarheid en gelijke kansen
10 Maatschappelijke betrokkenheid
11 Energie en emissies in bedrijfsvoering
12 Natuurinclusiviteit en klimaatbestendigheid

Materialiteitsanalyse

Eind 2020 voerden we onze eerste materialiteitsanalyse uit. Aan de hand van deskresearch en een survey onder interne en externe stakeholders brachten we de voor ons meest relevante mvo-thema's in kaart. Vervolgens hebben we met een aantal stakeholders een diepgaander dialoog gevoerd over de resultaten. De bovenstaande matrix geeft inzicht in de thema's waarmee wij als Strukton een impact hebben op het milieu, de maatschappij en de economie.
De resultaten bieden waardevolle informatie voor toekomstige strategische beslissingen, en hebben richting gegeven aan de inhoud van dit duurzaamheidsverslag.

Strategische mvo-focusgebieden

In dit verslag passeren alle vastgestelde materiële thema's de revue. De onderstaande hoog materiële thema's zullen de komende jaren in ieder geval centraal staan in onze strategie:

- Veiligheid: De mate waarin wij de verantwoordelijkheid nemen om de veiligheid van medewerkers, de mensen met wie wij samenwerken en de gebruikers van producten te borgen en continu te verbeteren.
- Circulariteit: De mate waarin wij streven naar 'zero waste' en het verlengen van de levensduur van materialen door materiaal te hergebruiken, circulair in te kopen en circulaire producten en diensten aan te bieden.
- Product- en projectkwaliteit: De mate waarin wij activiteiten professioneel en hoogwaardig uitvoeren en producten en diensten met een hoge kwaliteit en tijdigheid afleveren.

Stakeholders	Prioriteitthema's*	Contactvorm
Publieke klanten	Circulariteit, veiligheid, project- en productkwaliteit	Accountgesprekken, sparring sessies, projectbesprekingen, websites, publicaties
Private klanten	Veiligheid, energie en emissies in diensten en producten, project- en productkwaliteit	Accountgesprekken, sparring sessies, projectbesprekingen, websites, publicaties
Medewerkers/ OR	Veiligheid, duurzame inzetbaarheid en gelijkheid, integriteit	Intranetsites, bijeenkomsten, personeelsbladen, medewerkersonderzoeken, (ontwikkel)gesprekken
Leveranciers en onderaannemers	Veiligheid, integriteit, project- en productkwaliteit	Leveranciersgesprekken, projectbesprekingen, tenderoverleggen
Maatschappelijke organisaties	Maatschappelijke betrokkenheid, circulariteit, data en digitalisering	Reguliere gesprekken, bijeenkomsten, websites, publicaties

* O.b.v. gewogen gemiddeldes

In dialoog met onze stakeholders

Wij vinden het belangrijk om met stakeholders in voortdurende dialoog te werken en ervoor te zorgen dat onze bedrijfsactiviteiten blijven aansluiten bij hun eisen en behoeften. Zij dagen ons uit om nieuwe kansen en mogelijkheden te ontdekken op het gebied van verduurzaming, en tempo aan te brengen hierin. Partijen die invloed hebben op onze waardeketen of worden beïnvloed door onze activiteiten, worden als meest relevant beschouwd. Als belangrijkste stakeholders hebben wij onze klanten, onze medewerkers, leveranciers en onderaannemers, en maatschappelijke organisaties vastgesteld. Ook kennis- en onderwijsinstellingen, brancheorganisaties, NGO's en de media zijn voor ons relevante stakeholdergroepen met wie we graag in constructieve dialoog blijven.

Mvo-processen en -procedures

Strukton werkt op een geïntegreerde manier aan verduurzaming van de bedrijfsvoering en de keten. Het mvo-beleid vormt een overkoepelende paraplu voor de verdere invulling en implementatie in de verschillende onderdelen van de organisatie. In een samenwerking tussen directies en mvo-werkgroepen sturen de werkmaatschappij- en op vastgestelde KPI's voor mvo-doelstellingen, die wij in de komende 5 tot 10 jaar nastreven. Daarnaast werken we in diverse verbanden in de keten en de sector samen met onderaannemers, leveranciers, maatschappelijke organisaties en concurrenten aan het verduurzamen van de bouw- en infrasector.

People

Menselijke waardigheid & gelijkheid

Strukton Campus

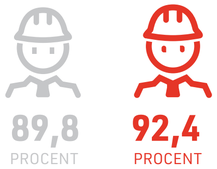
Strukton Civiel heeft een online selfservice portal met een opleidingsaanbod voor alle medewerkers, de Strukton Campus. Hier staat het volledige aanbod van Strukton Opleidingen. Medewerkers kunnen zich inschrijven voor een grote diversiteit aan opleidingen, variërend van klassikale opleidingen tot e-learnings. Ook zijn er QuickLearnings te vinden, handige video's en documenten waarmee medewerkers in korte tijd direct toepasbare kennis opdoen. In een persoonlijk dashboard zien medewerkers hun leerlijnen en alle opleidingen die zij hebben gepland en afgerond.

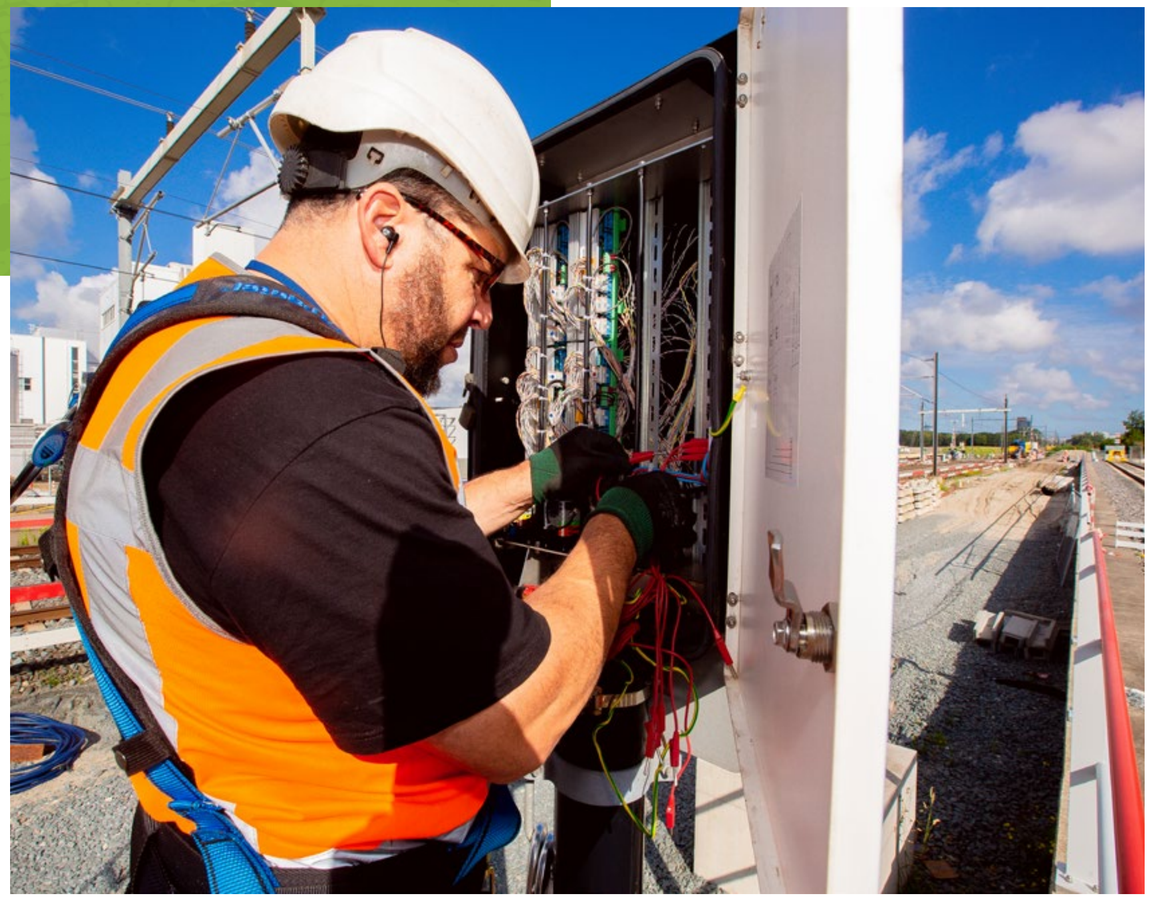
People: Menselijke waardigheid & gelijkheid

Strukton is een dienstverlenend bedrijf. Goede dienstverlening kan alleen met goede mensen en daarmee ligt de kern van onze bedrijfsvoering rond de vaardigheden en het gedrag van onze medewerkers.
Speerpunten voor ons zijn het zorgen voor een gezonde werkomgeving en het veiligstellen van ons toekomstige aanbod van vaardigheden. Goed werkgeverschap vullen we bij Strukton in door goede, gelijke en eerlijke arbeidsvoorwaarden en het bieden van opleidingsmogelijkheden en kansen voor iedereen. Met de medewerkers van Strukton voeren we individuele gesprekken over hun ontwikkeling, ambities, groeimogelijkheden, arbeidsomstandigheden, werkdruk en sfeer.

	2020
Gemiddeld aantal FTE	4.494
Aantal medewerkers onder cao	4.035
Percentage medewerkers beoordeeld	92,4%
Aantal mannen	4.050
Aantal vrouwen	484
Aantal medewerkers met vast dienstverband	4.184
Aantal medewerkers met tijdelijk dienstverband (incl. werk-leer en stage)	350
Aantal medewerkers met full-time dienstverband	3.814
Aantal medewerkers met part-time dienstverband	720

Medewerkers beoordeeld





Seinwezenmonteur Mohamed Karroum:

‘Veiligheid op het spoor gaat niet alleen over de gezondheid van mij en mijn collega’s, maar ook over die van treinreizigers’

Veiligheid

Onze werkzaamheden zijn niet zonder veiligheidsrisico’s. Ze vinden vaak plaats op risicovolle locaties als sporen, wegen, op hoogte, in de buurt van vallende lasten en op oneffen terreinen. Het werk is soms lichamelijk zwaar, er is vaak sprake van aanrijdgevaar en we werken aan ‘live’ installaties en complexe systemen, soms onder wisselende weersomstandigheden. Allemaal factoren die kunnen meespelen bij het ontstaan van een risicovolle situatie. Het is de gezamenlijke taak van ons, onze medewerkers en de mensen met wie wij samenwerken dat wij een veilige werkomgeving waarborgen.
In de werkmaatschappijen vinden - onder de vlag van 24Safe - programma’s plaats rondom op veiligheid gericht op specifieke veiligheidsaspecten in de sector.

24Safe

Strukton staat voor 24Safe: altijd veilig werken, veilig verblijven, veilig reizen, 7 dagen per week, 24 uur per dag. Wij nemen de veiligheid van onze eigen medewerkers, die van partnerorganisaties, bezoekers en passanten uiterst serieus. Het is onze overtuiging dat niets van wat wij doen, het waard is om gewond te raken. Veilig en gezond werken maakt daarom integraal deel uit van het vakmanschap van onze mensen en diegenen met wie we samenwerken.

Veiligheid kan altijd verder worden verbeterd. Wij nemen onze verantwoordelijkheid en bespreken (on)veiligheid transparant met elkaar. Hierbij staan we open voor feedback, waarmee we vervolgens professioneel en respectvol omgaan. Iedereen krijgt altijd instructie en heeft de verantwoordelijkheid om zijn eigen veiligheid en die van anderen te beschermen. Elkaar alert houden op risicovolle situaties is van groot belang. Daarom mag iedere medewerker het werk stilleggen als hij of zij denkt dat de veiligheid of gezondheid in het gedrang komt. Iedereen veilig en gezond uit en thuis.

De belangrijkste indicator voor veiligheid is voor ons de internationaal gehanteerde IF-rate, het aantal ongevallen met verzuim x 1.000.000 / het aantal risico-uren. Doordat het aantal ongevallen met verzuim wordt afgezet tegen het aantal risico-uren is dit een factor die meer zegt dan sec het aantal ongevallen. In 2020 was de IF-rate 4,17 (2019: 5,2).

IF-RATE

2019	2020
5,2	4,17

Meetstok veilig de grond in

'Even' een kabelbed inmeten kan heel gevaarlijk zijn. Maar dat had niemand in de gaten. Totdat er tijdens het vissen een lampje ging branden bij Roland Stoekenbroek, engineer/opleider bij Strukton Rail. Roland: "Op hengels zit een sticker: 'Gooi je hengel niet uit in de buurt van een bovengrondse hoogspanningskabel. Als je 'beet' hebt, word je via je hengel geëlektrificeerd, want de hengel geleidt.' Toen dacht ik: hoe zou dat met onze meetstokken zitten?" Overal in Nederland liggen kabels en leidingen onder de grond. Als ze verplaatst zijn of vervangen, kan het nodig zijn om nieuwe kabeltekeningen te maken. Zodat iedereen weet: wat ligt waar? Daar gebruikt Strukton Rail een gps-meetstok voor. Er wordt een sleuf gegraven zodat de kabels bloot komen te liggen. Een maatvoerder zet de stok op de leiding, waarna de apparatuur – klik, bliep – de exacte locatie meet en de gegevens doorstuurt naar een kaart. Maar het kan gebeuren dat een gebruiker de gps-stok op een 'blote' kabel zet. Dan kan hij een elektrische schok krijgen, want de stok is van carbonfiber en dat geleidt. Dat kan dus levensbedreigend zijn. Roland ontwierp samen met collega's een kunststof huls die aan de onderkant op de stok kan worden geschroefd. Daardoor kan het carbonfiber niet in aanraking komen met een kabel en voorkom je elektrocutiegevaar. Strukton deelde de oplossing in de branche.

Per werkmaatschappij stellen we doelstellingen vast voor onder meer de IF-rate, ziekteverzuim en verzuimduur. Om veiligheid binnen de cultuur van ons bedrijf te verankeren, maken we afspraken over toolboxmeetings, inspecties en interne audits en verbetercycli. Verantwoordelijkheden leggen we vast in functie- en V&G-gedragsprofielen. We stimuleren een cultuur waarin medewerkers elkaar aanspreken en afwijkingen worden gemeld.

Exoskelet

Het werk buiten is zwaar en vindt plaats in een weerbarstige omgeving. Dit vereist aandacht voor de werkomstandigheden van onze mensen. Daarom investeren wij in ondersteunende werktuigen en hulpmiddelen, waarbij innovaties ons kunnen helpen. Een voorbeeld: exoskeletons, een hulpmiddel dat letterlijk ondersteunt bij het tillen (rug) of werken boven je macht (armen). Een exoskelet kan goed helpen bij werk aan de bovenleiding, waarvoor je vaak boven je macht aan het tillen en sleutelen bent, vooral bij werk vanaf de borsthoogte en hoger. Zodra je iets boven je macht gaat tillen, treden de veren van het exoskelet in werking. Je krijgt dan een gewichtloos gevoel in je armen en dat maakt tillen of sleutelen een stuk minder zwaar. Werken aan de bovenleiding stelt echter extra eisen aan het gebruik van een exoskelet: integratie met valbeveiliging. De innovatie-uitdaging nu is om beide systemen te integreren. We werken hiervoor nauw samen met leveranciers. Onze ambitie is om in het vierde kwartaal van 2021 de eerste combinaties valharnas/exoskelet als standaard te introduceren.

Duurzame inzetbaarheid en gelijke kansen

Opleidingen en trainingen zijn belangrijk voor het ontwikkelen en fit houden van onze mensen: zowel vakinhoudelijk als mentaal. Veel opleidingen en trainingen zijn op maat gemaakt voor de medewerkers van de afzonderlijke werkmaatschappijen, vaak omdat ze gericht zijn op het specifieke werk in de werkmaatschappij.

Omdat het voor persoonlijke ontwikkeling en algemene onderwerpen vaak juist goed is ervaringen uit andere markten te verkennen, bieden wij ook diverse opleidingen voor heel Strukton Groep. Hieronder noemen wij enkele voorbeelden. Voor jonge hbo-ers en wo-ers hebben we het startersprogramma FIT, gericht op communicatie- en projectmanagementskills en netwerken. Voor mensen met managementpotentieel en technisch toptalent start ieder jaar het programma Strukton Young Professionals. Zo ontwikkelen wij potentieel voor de lange termijn. Ook bieden wij opleidingen voor leidinggevenden gericht op leiderschap en duurzame inzetbaarheid. Tot slot kan iedereen gebruik maken van de laagdrempelige e-learning omgeving Good Habitz met uiteenlopende onderwerpen als taal, IT- applicaties, soft-skills en veiligheid.

Gelijke kansen
Vrouwen zijn in de bouw ernstig ondervertegenwoordigd. Al jaren schommelt het aandeel vrouwen in de Nederlandse bouw zo rond de 9 procent. Dat is bij Strukton helaas niet anders. Momenteel is de man/vrouw-verhouding binnen Strukton 89,5/10,5%. Het aandeel vrouwen is hiermee enigszins gestegen ten opzichte van 2019; toen was de man/vrouw-verhouding 89,9/10,1%.

Mensen met een arbeidsbeperking of afstand tot de arbeidsmarkt proberen we op een duurzame en kwalitatieve manier aan het werk te krijgen. We vinden het belangrijk om deze mensen een kans te geven en streven ernaar hen een vast dienstverband aan te bieden.
Daarnaast hebben wij een lange historie in het bieden van leerwerktrajecten. Met stageplekken, afstudeerplekken en leerwerkplekken helpen wij studenten een diploma te behalen.

Maatschappelijke betrokkenheid
Als Strukton willen wij niet alleen onze klanten van dienst zijn, maar ook van betekenis zijn voor de omgeving en maatschappij. Bij lang lopende projecten in de bebouwde omgeving betrekken we de omgeving. Dat doen we via voorlichtingsavonden, 'butlers' die persoonlijke contacten met omwonenden hebben en omgevingsmanagers. Daarnaast zijn veel van onze medewerkers vanuit een intrinsieke motivatie maatschappelijk actief en nemen zij diverse initiatieven. Denk aan het geven van gastcolleges, het ondersteunen van studententeams met technische kennis, maar ook vrijwilligersactiviteiten. Als werkgever geven wij onze medewerkers hier de ruimte voor.

Een greep uit maatschappelijke initiatieven die Strukton steunt

In het kader van het programma JINC helpen medewerkers van Strukton Worksphere elk jaar jongeren aan een goede start op de arbeidsmarkt door hen tijdens een live situatie te laten oefenen met solliciteren. In 2020 stelden medewerkers van Strukton Worksphere spelletjespakketten samen voor kinderen in ziekenhuizen en ouderen in verzorgingshuizen.
In ruil voor een vitaliteitsprogramma voor medewerkers steunt Strukton Worksphere kansarme jongeren via de PSV Foundation. In Rotterdam is Strukton betrokken bij het programma 'Samen Sterk voor de Toekomst op Rotterdam-Zuid' voor het wegwerken van de achterstanden op de arbeidsmarkt die jongeren op Rotterdam-Zuid en in Stadshavens hebben.
Via een inzameling door de Rotary heeft Strukton Worksphere een daklozencentrum gesteund. Daarnaast geven medewerkers van diverse onderdelen van Strukton regelmatig gastcolleges op scholen (mbo, hbo) en dragen zij kennis en technologie over aan studententeams. Strukton Worksphere is ook sponsor van de uitvind- en ontdekfabriek, die kinderen vroegtijdig met techniek in aanraking laten komen (groep 7+8). Verder is Strukton betrokken bij een initiatief van de ministeries van Infrastructuur en Waterstaat en Sociale Zaken en Werkgelegenheid, ProRail en BAM Infra Rail om in 2020 minimaal 26 statushouders op te leiden en aan te nemen. Verwacht wordt dat in 2021 6 statushouders bij Strukton een werkervaringsplek krijgen en daarna wellicht in dienst komen.

Minor Railtechniek
Strukton Rail draagt bij aan de minor Railtechniek waarin derde- en vierdejaars hbo-studenten warm worden gemaakt voor een baan in de railsector. De minor bestaat onder meer uit theorielessen over railverkeerskunde, railsystemen en ontwerp en onderhoud van railinfrastructuur. De studenten werken in projectteams aan een actueel vraagstuk uit de branche. Docenten zijn enthousiaste mensen vanuit de sector, onder wie collega's vanuit Strukton Rail.

Andres den Boesterd, projectleider bij Strukton en docent minor Railtechniek van de Hogeschool Utrecht: **'De drive is om de mensen vanuit mijn enthousiasme en passie voor de techniek kennis te laten maken met de discipline Bovenleiding en alle facetten waarmee we in de dagelijkse praktijk geconfronteerd worden'.**

Planet

Natuurlijke rijkdommen & het klimaat

Planet: Natuurlijke rijkdommen & het klimaat

Wij dragen bij aan de transitie naar een klimaatneutrale en circulaire economie door de energietransitie mede te faciliteren, zoveel mogelijk materialen te hergebruiken, steeds meer circulair en duurzaam in te kopen, in toenemende mate gebruik te maken van duurzame energiebronnen en de ecologische impact van onze activiteiten te verminderen.

De planetaire grenzen worden al jaren overschreden als gevolg van de economische activiteiten van de mensheid. *Earth Overshoot Day* is in het afgelopen jaar door corona slechts voor de tweede keer in meer dan 40 jaar een aantal weken naar achteren verschoven. We staan voor een enorme, maar ontzettend belangrijke opgave om onze planeet ook voor toekomstige generaties een fijne leefomgeving te laten zijn.

Energie en emissies

Al meer dan 10 jaar is Strukton gecertificeerd op het hoogste niveau van de CO2 -Prestatieladder. Onze uitstoot hebben we in 2020 sinds 2009 in absolute zin terug weten te brengen met 47%. Daarmee liggen we met de uitstootreductie van onze eigen bedrijfsvoering ruim op schema voor de doelstelling van 55% reductie in 2030. De uitstoot in de keten reduceren is echter een ander verhaal; de uitstoot op projecten en de uitstoot gepaard gaand met de inkoop van producten willen we inzichtelijker maken en gerichter beïnvloeden.

Daarnaast hebben we onze uitstoot verlaagd door een diversiteit aan maatregelen, zoals:

- Voor leasewagens op fossiele brandstof maxima stellen op CO2-uitstoot en fossiel steeds meer te vervangen door elektrisch (eind 2020 ruim tien keer zoveel dan begin 2019)
- Inzet van hernieuwbare brandstof voor materieel
- Zuinig en slim bedienen van mobiele werktuigen onder de aandacht houden
- Het verminderen van woon-werk kilometers door stimuleren OV- en fietsgebruik
- Het aantal zakelijke kilometers verminderen door faciliteren tijd- en plaatsonafhankelijk werken
- Productiefaciliteiten en kantoren energiezuiniger maken
- Verduurzaming in de keten aanjagen op basis van inzichten uit ketenanalyses van bijvoorbeeld beton, asfalt, spoorstaven en kabels
- Duurzamer inkopen

Strukton Worksphere zet in op Paris Proof bouwen en levert producten en diensten die klanten helpen om hun energie- en emissiereductie te behalen. Dit betreft verduurzaming van gebouwen in zowel nieuwbouwprojecten als renovatieprojecten. Om dit nog een stap verder te brengen heeft Strukton Worksphere in 2020 Ecolution geïmplementeerd; een one-stop-shop voor verduurzaming van vastgoed ,met een integraal aanbod van diensten voor het inrichten van toekomstbestendige gebouwen. In Ecolution zijn alle activiteiten gebundeld die bijdragen aan de energietransitie.

Voor de infrasector bieden we innovatieve oplossingen voor levensverlengende renovatie van bruggen en viaducten. Daarmee is er minder hinder, en is aanzienlijk minder materiaal en tijd nodig, wat zorgt voor een lagere CO2-uitstoot bezien over de levensduur. Andere duurzame productinnovaties zijn bijvoorbeeld: Green Silence Wall (geluidsscherm gemaakt van miscanthusbeton) met een lagere milieubelasting, SolaRoad

Bas van Vliet, Consultant Energie & Duurzaamheid bij Strukton Worksphere:

'Welke keuze de klant ook maakt, we verwerken deze in een routekaart passend bij de organisatie- of bedrijfsdoelstellingen van de klant'

De eerste palen worden bij Delft Campus geplaatst ten behoeve van de perronkap.

Het eerste energieneutrale station van Nederland

In opdracht van ProRail verrijst in Delft het eerste energieneutrale station van Nederland. Uniek is de zonnekap. Er zijn meer stations met zonnepanelen, maar die panelen liggen op het dak of bestaan grotendeels uit glas met hier en daar een zonnecel ertussen. Op Delft Campus wordt de kap zelf gevormd door zonnepanelen, 810 stuks maar liefst, volledig geoptimaliseerd voor het produceren van energie. De opbrengst wordt gemiddeld 200 megawatt per jaar, net zoveel als het verbruik van 70 huishoudens per jaar. Dat is meer dan genoeg om het jaarverbruik van het station te compenseren. De elektriciteit die overdag wordt opgewekt, wordt via het bestaande energienetwerk gesaldeerd met de elektriciteit die 's avonds en 's nachts nodig is voor het station, denk aan de liften, ledverlichting en kaartautomaten. Bij de bouw van het station wordt rekening gehouden met eventuele toekomstige ontwikkelingen. Denk aan het terug leveren van elektriciteit aan het eigen netwerk van ProRail of het lokaal opslaan van elektriciteit. De mantelbuizen voor de bekabeling onder het spoorbed liggen er al.

In de tender was de zonnekap als optie opgenomen. Strukton liet in de bieding zien dat het mogelijk was. Delft Campus kan als wegvoorbereider worden gezien voor de duurzame aanpak van de meer dan 200 stations in Nederland die nog een overkapping gaan krijgen.

(energieopwekking middels in wegen en fietspaden geïntegreerde zonnepanelen), integratie van elektrische infrastructuren via het OV-netwerk, betonelementen van hergebruikt beton uitgevoerd met vezelwapening in plaats van staal en Greenfalt (hergebruikt asfalt gecombineerd met gerecycled ballastmateriaal).

Circulaire bedrijfsvoering

Circulariteit raakt meerdere onderdelen van de bedrijfsvoering. Het raakt onze inkoopprocessen, onze manier van werken, de producten die we maken en ons reststroommanagement. Om circulair werken integraal onderdeel te maken van onze cultuur, zetten we in op al deze facetten. Allereerst is dat het continu verlengen van de levensduur van onze producten en diensten door slim te ontwerpen en slim te onderhouden. Dit bespaart grondstoffen, scheelt afval en stelt onze klanten in staat langer te doen met hetzelfde product. Bij voorkeur zetten wij recyclebare grond- en hulpstoffen in en doen we geen concessies op het gebied van kwaliteit. Hiermee voorkomen we de uitputting van natuurlijke hulpbronnen. We managen onze reststromen actief om deze waar mogelijk te reduceren en zoveel mogelijk hergebruik te realiseren, samen met onze afvalverwerking- en recyclingpartners. Zo heeft Strukton Rail Nederland de ambitie om de volledige keten in het inkoopproces vanaf 1 januari 2023 volledig circulair te laten verlopen. We vragen daartoe steeds meer van onze leveranciers en kopen producten waar mogelijk circulair in.

Als afval niet als grondstof kan worden ingezet, wordt het op een milieuvriendelijke manier en conform de geldende wet- en regelgeving verwijderd. Wij zorgen ervoor dat afval in de gehele keten (van bron tot eindbestemming) wordt verwerkt.

Samen met TNO, de provincie Noord-Holland en Dynniq ontwikkelden wij Solaroad. Een concept voor wegen en fietspaden met daarin zonnepanelen geïntegreerd. Na de eerste proeven in 2014 blijven we de Solaroad continu verbeteren. In 2020 legden we bij het Brightlands Chemelot Campus in Geleen een testtraject aan met een verbeterde versie.

The Sphere – Circulariteit in optima forma

Het begon in 2018 met The Green House in Utrecht, een volledig herbruikbaar paviljoen met circulaire business case en exploitatie. In drie maanden tijd verrees een volledig remontabel horeca-paviljoen met eigen urban farm. Herbruikbaar, schaalbaar, circulair en bovenal right-to-copy. The Green House werd een circulaire broedplaats. Dat smaakte naar meer! Zo ontstond bij Strukton Worksphere het circulaire, modulaire en intelligente concept 'The Sphere'; een volledig circulair, modulair, adaptief en volledig remontabel kantoor voor een duurzame en gezonde werkomgeving. Het vormt zich naar de behoefte van gebruikers. Het is een vorm van integrale vastgoedontwikkeling waarbij het niet alleen om het ontwerpen gaat, maar ook om de maakbaarheid, financiering, technologie, marketing en exploitatie. In The Sphere worden de ervaringen met The Greenhouse, DUO2, Rijksgebouw De Knoop en High Tech Campus Eindhoven benut. Met The Sphere geeft Strukton Worksphere circulariteit, modulariteit en technologie inhoud door er niet alleen over te praten maar er ook actief met partners mee aan de slag te gaan. Inmiddels wordt 'The Sphere' door klanten als 'the next big thing' gezien.

Interne marktplaats

In 2020 zijn we gestart met onderzoek naar opties om de interne marktplaats van een van de werkmaatschappijen op te schalen naar Strukton Groep, om zodoende verspilling van materialen te verminderen binnen de organisatie. Eenmaal intern op de rails, zal ook worden gekeken naar aansluiting bij externe marktplaatsen.

Hoogwaardig hergebruik materialen

Bij het verduurzamen van het provinciehuis Groningen van gasketels naar een warmtepompinstallatie zijn de vrijgekomen ketels die nog in goede staat waren opnieuw aangesloten bij klanten die een nieuwe ketel nodig hadden, maar nog niet de stap naar gasloos konden maken. Hiermee kregen deze ketels een tweede leven.

Enkele voorbeelden van circulaire producten en diensten:

- In samenwerking met de provincie Fryslân en partners heeft Strukton Civiel de eerste biocomposiet fietsbrug in het openbare wegennet gerealiseerd. De brug bestaat voor 80% uit natuurlijk, hernieuwbaar materiaal als vlas en hars.
- Een van de entiteiten van Strukton Civiel focust volledig op het sluiten van kringlopen van materialen door vraag en aanbod samen te brengen en ketens te hervormen rond circulaire oplossingen. Onder meer circulair slopen, ook wel oogsten genoemd, is een van de pijlers van deze entiteit.
- Bij circulaire vastgoedontwikkeling, zoals The Greenhouse en het Flevolandse paviljoen op de Floriade Expo 2022, ontwerpt Strukton Worksphere gebouwen integraal duurzaam met duurzame, hergebruikte en lichtere materialen, modulair en remontabel, en een gereduceerde hoeveelheid materiaal en afval.
- Op de innovatieroute N737 in de provincie Overijssel heeft Strukton Civiel in alle lagen van het wegdek Greenfalt toegepast, wat voor 97% bestaat uit gerecyclede materialen. Ook is voor de wegverbreding gebruik gemaakt van cementloos beton, geopolymeer versterkt beton ontwikkeld in nauwe samenwerking met Ten Cate Geosynthetics, waardoor mogelijk de dikte van wegconstructies met 50% kan verminderen.

De eerste biocomposiet brug

De eerste biocomposiet brug in het openbare wegennet, gerealiseerd in het Friese Ritsumasyl dankzij een bouwteamsamenwerkingsaanpak met opdrachtgever, aannemer, producent en kennisinstellingen.

Gedeputeerde Michiel Schrier:

‘Dat heeft een mooi plan opgeleverd waarin infrastructuur, circulaire economie, innovatie en kennisontwikkeling samenkomen. Daar mogen we als provincie trots op zijn.’

100% circulaire verwerking kunstgrasmatten

Elk jaar bereiken 200 kunstgrasvelden het einde van hun levensduur. Hoe verwerk je die veilig en circulair, zonder tussenopslag en zonder langdurig transport naar het buitenland? Het leek onmogelijk in Nederland. Actie was geboden! In april 2019 werd GBN-AGR opgericht, met als ketenpartners GBN (onderdeel van Strukton Civiel), Antea Sport, EdelGrass, Ten Cate Grass Group, CSC Sport, Greenfields, Domo Sports Grass en Sport and Leisure group. GBN AGR bouwde in 2019 in één jaar tijd de eerste circulaire verwerkingsfaciliteit van kunstgras in Nederland. Op 7 januari 2020 ontving GBN AGR de benodigde vergunning. Sinds juni 2020 is het recyclingproces volledig operationeel. De voorraden die in de aanloop naar de opening van de fabriek waren aangelegd, waren in zes maanden weggewerkt. Er is voldoende capaciteit voor de verwerking van de 1,5 tot 2 miljoen vierkante meter die jaarlijks vrijkomt bij de renovatie van kunstgrasvelden. Het recyclewiel is in gang gezet.

Nieuwe bestemming

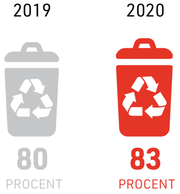
De kunstgrasmatten worden verwerkt tot drie zuivere grondstoffen die allemaal een nieuwe bestemming krijgen. Het gerecycled zand, rubber en recycled turf agglomeraat (RTA) voldoen aan de hoogste normen en zijn daarvoor gecertificeerd. Het zijn hoogwaardige grondstoffen met een hoge milieuwaarde. Het schone zand is opnieuw geschikt als infill in kunstgrassportvelden en is ook bruikbaar als bijvoorbeeld drainagezand. De gereinigde rubberkorrels vinden hun weg voornamelijk naar de industrie, bijvoorbeeld voor de productie van industriële vloeren of als panelen voor groene daken. RTA vindt toepassing in bijvoorbeeld kunststofkantplanken voor hockeyvelden, balken voor picknicktafels of sporttechnische onderlagen voor sportvelden.

Indicatoren schema:

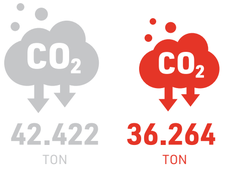
Jaar	2019	2020	Doel 2030
Gegenereerd afval in ton	3.922	2.841	Zero waste – 100% circulair
Hergebruikt afval	80%	83%	
CO2 -emissie reductie t.o.v. 2009 (in absolute aantallen)	38%	47%	Minimaal 55% reductie t.o.v. 2009
Totale CO2 -uitstoot (ton)	42.422	36.264	
Scope 1 Directe eigen uitstoot (ton)	38.208	33.222	
Scope 2 Indirecte eigen uitstoot (ton)	2.986	2.065	
Scope 3 Overige indirecte uitstoot (ton)	1.228	977	

Gegenereerd afval

Hergebruikt afval



CO2-uitstoot



Ketenverantwoordelijkheid

Ketenverantwoordelijkheid ligt voor Strukton ten grondslag aan verschillende thema's die door dit verslag heen worden besproken. Bijvoorbeeld het integer en eerlijk handelen en respecteren van mensenrechten in de eigen organisatie, maar ook in de gehele keten. Ons speerpunt circulariteit raakt eveneens ketenverantwoordelijkheid, omdat het selectief inkopen vereist. Om dit te waarborgen worden de contractleveranciers door de werkmaatschappijen, elk op eigen wijze, cyclisch beoordeeld op onder andere mvo-aspecten. Ook waardevolle partnerschappen zien we als een essentieel onderdeel van verantwoordelijkheid nemen in de keten.

Natuurinclusiviteit en klimaatbestendigheid

In onze activiteiten streven we er steeds meer naar om onze ecologische impact op de omgeving te beperken met oog voor behoud van de biodiversiteit en de leefomgeving. Ook besteden we in toenemende mate aandacht aan klimaatbestendig bouwen, gezien de toenemende impact van klimaatverandering.
Vanzelfsprekend werken we consequent met de vereiste lokale vergunningen en met geldige certificaten die nodig zijn voor de uitvoering van de bedrijfsactiviteiten, zoals de Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers (VCA), milieumanagementsysteem certificering ISO 14001 en Stichting Infrastructuur Kwaliteitsborging Bodembeheer (SIKB).
In projecten geven we aandacht aan de natuurlijke omgeving en steeds meer aan het behoud van de biodiversiteit. Zo hebben we op de Innovatieroute N737 intelligente verlichting toegepast langs het fietspad in het bos zodat de verlichting uitblijft als er geen beweging is en het nachtleven in het bos minder wordt verstoord. In een ander project hebben we bij de aanleg van een turborotonde langs het kanaal natuurvriendelijke oevers aangelegd om de natuurlijke leefomgeving voor planten en dieren te versterken, waardoor ook de waterkwaliteit van het kanaal verbetert. We werkten hiervoor samen met Natuurmonumenten en Waterschap Zuiderzeeland. Bij de aanleg van een regionale ringweg legden we 3 grote en 32 kleine faunatunnels en een ecoduct aan.

Prosperity

Economische winst & maatschappelijk welzijn

Prosperity: Economische winst & maatschappelijk welzijn

Wij zijn actief rondom verschillende vormen van infrastructuur, in opdracht van de maatschappij, vertegenwoordigd door onze opdrachtgevers zoals Rijkwaterstaat, Rijksvastgoedbedrijf en ProRail. Wij zien het als onze verantwoordelijkheid dit niet alleen goed te doen, maar de gebouwde omgeving ook te verduurzamen.

Met behulp van innovatie en technologie willen wij de infrastructuur verbeteren en zo duurzaam mogelijk neerzetten en beheren. Door te blijven innoveren en kosteneffectief waarde toe te voegen aan de maatschappij, kunnen we financieel stabiel blijven en ons bestaansrecht op de lange termijn garanderen.

Financiële prestaties
Voor ons ligt een duidelijke focus op een commerciële en resource-efficiënte aanpak en goede voorwaarden voor onze mensen. We verbeteren continu wat we leveren, met meer tevreden klanten als resultaat. Voor onze financiële prestaties verwijzen we naar het financiële jaarverslag dat op onze website (www.strukton.com) te vinden is.

Voor de economische duurzaamheid van ons bedrijf is het belangrijk dat wij onze activiteiten professioneel en hoogwaardig uitvoeren en onze producten en diensten met een hoge kwaliteit en tijdig afleveren. Daarom is er in de verschillende werkmaatschappijen aandacht voor het borgen van project- en productkwaliteit. Daarnaast zetten we in op de juiste investeringen in innovaties. Kern hierbij is technologie in de breedste zin, waarbij data en digitalisering van onze diensten en producten een duidelijk speerpunt is.

Project- en productkwaliteit
Wij stellen de klant, de eindgebruiker en de omgeving centraal. Daarmee is het vanzelfsprekend dat de kwaliteit in onze projecten en producten hoog ligt. Wij voeren onze activiteiten professioneel en hoogwaardig uit en leveren onze producten en diensten tijdig en met een hoge kwaliteit op. Daartoe zorgen we er in elk project voor dat we de juiste kennis, expertise en materialen kunnen bieden.

Al onze werkmaatschappijen en hun gelieerde dochterbedrijven zijn ISO 9001 gecertificeerd. Omdat de aanpak is toegesneden op het marktsegment en de klantenkring van de verschillende bedrijven, is geen gekwantificeerde doelstelling geformuleerd voor heel Strukton Groep. De productkwaliteit wordt bepaald door de opdrachtgever. Het voldoen daaraan wordt vastgesteld door tussentijdse meting door de opdrachtgever, of het accepteren van het opgeleverde product. Om te monitoren of de kwaliteit van onze projecten en producten aan de verwachtingen voldoet, gaan we regelmatig met onze klanten in gesprek. Naast accountgesprekken hebben we in 2020, in het kader van onze materialiteitsanalyse, met diverse klanten van de verschillende werkmaatschappijen gesproken.

Richard van Beekhuizen, hoofduitvoerder bij Strukton Infratechnieken:
'We zijn zo oplossingsgericht dat we al in de denkstand schieten nog voordat we ergens echt bij betrokken zijn'

‘Wij willen het meest digitale bouwbedrijf van Nederland zijn en experimenteren met onder meer bodycams en smart glasses om ons werk steeds beter te doen’

Omdat onze werkmaatschappijen zelfstandig en in verschillende markten opereren, is het lastig om ten aanzien van de projectkwaliteit één totaalgetal te geven. Als voorbeeld noemen we de scores voor Strukton Rail Nederland en Strukton Infratechnieken op basis van de ProRail Prestatiemeting. Deze prestatiemeting houdt verschillende dimensies bij: deskundigheid, samenwerking, veiligheid en milieu, opleverings- en uitvoeringskwaliteit, beschikbaarheid en planmatig werken.
De gemiddelde score voor Strukton Rail Nederland en Strukton Infratechnieken was 7,8 in 2020. Vanaf 2021 zal Strukton Rail Short Line zijn klantwaarderingen op dezelfde manier bevragen.

Data en digitalisering
Wij gaan er te allen tijde voor dat spoor- en weginfrastructuur en de gebouwde omgeving veilig, duurzaam en betrouwbaar zijn. Een nieuw stuk infra aanleggen of een nieuw gebouw neerzetten is één. Maar infra en gebouwen duurzaam inrichten, beheren en onderhouden gaat een stap verder. Zeker als we willen dat de milieulasten, beheerkosten en het energieverbruik minimaal zijn, het onderhoud voorspelbaar en de levensduur maximaal is.

Hoe doe je dat? Op zijn minst met slim beheer en onderhoud en met de inzet van de nieuwste technologie. En daar komen data en digitalisering om de hoek.

Al in 2002, toen de mobiele telefoon nog maar net in opmars was, lanceerden wij een eerste versie van een online monitoringsysteem voor wissels. Een doorbraak toen, dat je ‘realtime’ wissels aan de bewaking had liggen. Het systeem ontwikkelde mee met de cloudtechnologie, big data, algoritmes. Van bewaking naar voorspellen. Van wissels naar een enorme variëteit aan assets, tot aan liften en gebouwgebonden installaties. Vandaag de dag kunnen wij ons er geen voorstelling meer van maken dat er een tijd was waarin onze klanten geen dashboard hadden waarin zij de actuele status van hun installaties, energieverbruiken en CO2-gehaltes in hun gebouw konden checken. Met behulp van big data technologie en algoritmes bieden wij inzicht en informatie over hoe en wanneer de systemen van onze klanten het beste een onderhouds- of vernieuwingsbeurt kunnen krijgen. In onze visie is er geen wereld meer zónder data en digitalisering. In onze strategie is data en digitalisering benoemd als ondersteunende technologie die bij al onze innovaties een belangrijke rol kan spelen. Bij iedere innovatie wordt gekeken wat het potentieel is van het toepassen van technologie om meer data te verzamelen of verder te digitaliseren. Dit gebeurt met een duidelijke business case waarbij naar de langetermijnimpact wordt gekeken en eventueel samen met ketenpartners de investeringen tegen de lasten worden afgezet.

Veiligere weg en betere doorstroming met MOTIS

Het door Strukton Civiel ontwikkelde MOTIS – Modulair Traffic & Infra Solutions – zorgt voor een betere doorstroming en een veiligere weg. De Innovatieroute N737 in Overijssel kreeg een innovatief kruispunt, dat bestaat uit drie digitale diensten uit het MOTIS-concept: Adaptive crossing, connected passeerhaven en zichtbaar veilig. Adaptive crossing bepaalt met slimme detectietechnieken, zoals geluidscamera's en apps, een verfijnd algoritme om de actuele verkeersstromen te berekenen. Deze worden door een verkeersregelapplicatie verwerkt tot een optimale doorstroming. De intelligente verkeersinstallatie (iVRI) stuurt vervolgens deze informatie via Talking Traffic naar de gebruikers om hen te informeren. De connected passeerhaven herkent een langzaam voertuig met volgverkeer. Bij vier of meer volgauto's krijgt het langzame voertuig met een signaleringsbord het advies uit te wijken naar de passeerhaven. Zichtbaar veilig past op afstand de lichtintensiteit aan op het weer en voorbijgangers. Als fietsers aan de hand van geluid en een fiets-app worden herkend, gaat het licht feller branden.

Provincie, Strukton en partners werken de komende vijf jaar samen om de N737 in te zetten als living lab voor nieuwe innovaties. In november 2020 won Strukton Civiel met MOTIS de digitalisering award van Cobouw. Annemarie Boereboom, new business developer bij Strukton Civiel over de innovatieroute N737: "Het belangrijkste dat we hier willen aantonen is hoe een andere manier van samenwerken ons helpt. We hebben geen eindpunt bepaald, we gaan innoveren zonder te weten waar we over vijf jaar staan. Dat is nodig om échte vernieuwing te bereiken."

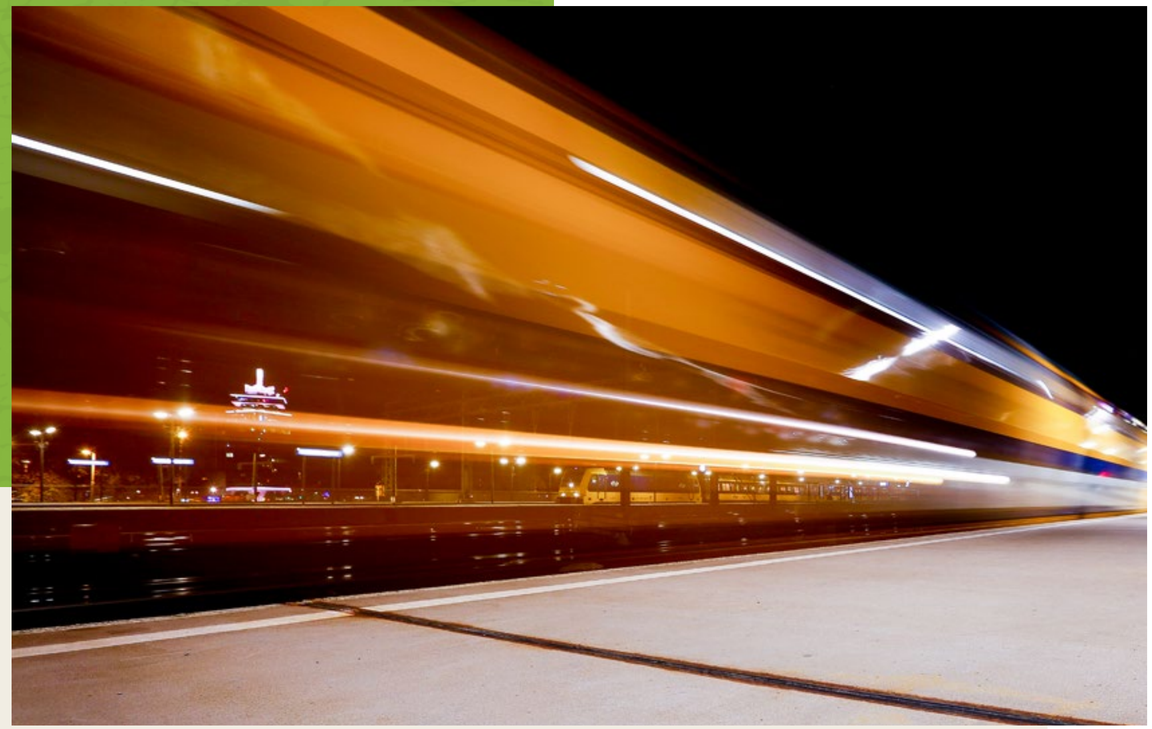
Hæppey belevingsmonitor
Een goed voorbeeld van hoe wij werken met data en digitalisering om slim beheer en onderhoud mogelijk te maken is Hæppey. Strukton Worksphere heeft dit instrument in samenwerking met Antea Group ontwikkeld. Een sensor in de werkruimte meet temperatuur, luchtvochtigheid, CO2, licht en geluid, gekoppeld aan gezondheidskundige grenswaarden. Met de meetresultaten, die inzichtelijk zijn in een dashboard, helpen we de gebouwbeheerder het binnenklimaat te verbeteren.
Een Hæppey gebouw is een gezond gebouw. Iets wat tijdens de coronacrisis des te relevanter is geworden. Daarom heeft Strukton Worksphere in 2020 de COVID-19 Belevingsmonitor ontwikkeld. Dit is een hulpmiddel dat real-time inzicht geeft in de actuele beleving van de medewerkers van de klant door enquêtes die voor, tijdens en na terugkeer op de werkplek ingevuld worden. Met de inzichten, gevisualiseerd middels diverse dashboards, kunnen betere en gerichtere maatregelen genomen worden die recht doen aan de behoeften en tevredenheid van medewerkers.

Lean tamping als voorbeeld van gebruik data en internationale samenwerking

Een ander voorbeeld hoe we data gebruiken is 'lean tamping': de stopmachine voor het liggingsonderhoud van het spoor, wordt direct aangestuurd met de gegevens van de meettrein van Eurailscout. Zo benutten we de schat aan data die de meettrein produceert om ons onderhoudsstopwerk zo efficient mogelijk uit te voeren.

Lean tamping is een innovatie die mede tot stand is gekomen dankzij het Europese samenwerkingsproject Shift2Rail, publiek-private samenwerking tussen de Europese spoorsector en de Europese Commissie. Het heeft ons de mogelijkheid gegeven om deze oplossing samen met de technische collega's van Deutsche Bahn te toetsen. Een internationale samenwerking voor efficiënter onderhoud en een betere beschikbaarheid van het spoor.

Partnership & Peace: Randvoorwaarden duurzame ontwikkeling



Als lid van de Coalitie Anders Reizen streven we naar een halvering van de CO2-uitstoot van zakelijk reizen per fte in 2030 ten opzichte van 2016. Zo willen we vliegverkeer verminderen door voor reizen tot 700 kilometer de trein te promoten. Samen met andere koplopers werken we toe naar volledig duurzame mobiliteit als het 'nieuwe normaal', wat door corona onverhoopt een vlucht heeft gekregen.

Partnership & Peace: Randvoorwaarden duurzame ontwikkeling

De begrippen partnership en peace vormen de grondslag voor de andere pijlers en zijn randvoorwaardelijk voor het kunnen bereiken van alle SDG-doelstellingen onder People, Planet en Prosperity.

Partnership: Samenwerking in de keten
Bij Strukton geloven we in de kracht van samenwerking. We hechten waarde aan een goede relatie met onze ketenpartners en willen samen met hen de gehele keten verder verduurzamen. Samen kunnen we innovatieve en duurzame oplossingen sneller, efficiënter en op grotere schaal uitrollen. Door kennis te delen, kennis op te halen en met elkaar in constructieve dialoog te blijven, kunnen we van elkaar leren en elkaar blijven uitdagen om nog beter te verduurzamen.

Wij geloven in actieve publiek-private samenwerking met zowel overheden, maatschappelijke organisaties, kennis- en onderwijsinstellingen als start-ups en (concurrerende) bedrijven en zetten ons daarvoor in. Zo zijn wij (mede)-initiatiefnemer van het Betonakkoord, het platform Duurzame Leverancier en de Governance Code Veiligheid in de Bouw. Daarnaast nemen we actief deel aan de coalitie Anders Reizen, Green Deal Duurzaam GWW, Bewuste Bouwers, Dutch Green Building Council en Shift2Rail. Bij Stichting railAlert zijn we naast deelnemer ook actief in de rol van bestuurslid en begin 2021 sloot Strukton Civiel zich aan bij het initiatief Emissieloos Netwerk Infra (ENI).

Peace: Integriteit
Wij staan voor eerlijk, oprecht en integer ondernemen, in alle lagen van de onderneming en overal waar wij zakendoen. Wij respecteren de fundamentele mensenrechten gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, de OECD Richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de universele normen met betrekking tot arbeid (ILO). Ons integer handelen vatten wij samen in Strukton All Right. In onze gedragscode Integer Zakendoen vatten we de belangrijkste regels samen die wij volgen om eerlijk en rechtvaardig te ondernemen. De gedragscode is opgesteld in lijn met de Guiding Principles on Business and Human

Rights van de VN. De gedragscode geldt voor iedereen die voor en met Strukton werkt. De code biedt extra handvatten om praktisch en concreet invulling te geven aan de bestaande wetgeving en biedt ons ondersteuning om te bepalen wat eerlijk en rechtvaardig is in het werk. De code verwijst naar diverse beleidsstukken en regelingen, zoals het beleid voor omgaan met geschenken en uitnodigingen, het beleid voor bestrijding van omkoping en corruptie, het beleid voor mensenrechten en de regeling ongewenst gedrag. In de regeling ongewenst gedrag omschrijven wij hoe medewerkers (vermeende) onregelmatigheden binnen de onderneming kunnen bespreken en melden. Bij ongewenst gedrag kunnen medewerkers een beroep doen op onze vertrouwenspersonen, die goed worden getraind en gecoacht. Daarnaast kunnen medewerkers vermoedens van misstanden anoniem melden via een externe partij.

De Gedragscode Integer Zakendoen en de diverse beleidsstukken zijn te raadplegen via de website van Strukton en op alle intranetten van Strukton.

Regelmatig besteden wij intern aandacht aan de bedrijfscultuur om medewerkers bewuster te maken van ethische regels, tekenbevoegdheid, het voldoen aan wet- en regelgeving en risicomanagement bij samenwerking met externe partijen. In 2020 hebben we gewerkt aan het eenvoudig toegankelijk maken van de e-learning over Strukton All Right. In 2021 rollen we deze e-learning uit. Het doel is dat 100% van de collega's die vanaf Q3 2021 in dienst komen, de voor hun geselecteerde modules volgen. Daarnaast is het doel dat 30% van de bestaande collega's (die vóór Q3 2021 in dienst zijn gekomen) de voor hun geselecteerde modules hebben gevolgd.

Risk management

Net als elke andere onderneming hebben wij te maken met commerciële, operationele en financiële risico's die inherent zijn aan onze bedrijfsactiviteiten. Wanneer wij ons bewust zijn van de mogelijkheid dat wij onomkeerbare schade toebrengen aan mens of milieu, zullen wij maatregelen treffen om de oorzaak en effecten van deze schade te onderzoeken. Wij proberen de risico's te beperken door een systematische benadering, op zowel strategisch als operationeel niveau. We identificeren en volgen risico's binnen ons bedrijf gestructureerd. Daarvoor willen wij dat het risicobewustzijn breed in ons bedrijf is verankerd. Dat wij een open en transparante bedrijfscultuur stimuleren, helpt daarbij. Voor het beperken van ons risicoprofiel hanteren wij strenge selectiecriteria voor nieuwe projecten. Tenderen doen we vooral op projecten met een langjarige onderhouds- en beheercomponent en op projecten waarin we onze kerncompetenties kunnen inzetten, waar de risico's beperkt zijn en waar we voldoende zicht hebben op een goede verdiencapaciteit. In ons financiële jaarverslag rapporteren wij uitgebreid over hoe wij risico's managen en beheersen. Het gaat daarbij om strategische risico's, marktrisico's en operationele risico's. Voor deze uitgebreide rapportage verwijzen wij naar ons jaarverslag.

Bijlage 1: Overzicht kernactiviteiten en specialismen

In onze verschillende markten bieden wij een volledig pakket, van ontwerp tot en met beheer en exploitatie. Onze kracht zit met name in onderhoud en beheer, daar waar wij hoogwaardige technologie, domeinkennis en vakmanschap kunnen combineren. Daarnaast onderscheiden wij ons met (innovatieve) specialismen, zoals versterking van bruggen, ontwikkeling van duurzaam asfalt en de toepassing van datatechnologie.

Railsystemen
Onderhoud, vernieuwing en nieuwbouw van rail (systemen) en elektrische treinsystemen, zowel hoofdspoor en goederenspoor als lightrail.

Kernactiviteiten
- Nieuwbouw, vernieuwing, beheer en onderhoud van spoorinfrastructuur inclusief: tractie en bovenleiding, seinwezen, beveiliging, telecommunicatie en informatie- en besturingssystemen
- Ontwerp, bouw, installatie en inbedrijfstelling van elektrische systemen voor rolling stock
- Data-acquisitie, data-analyse en datamanagement
- Systeemintegratie

Specialismen
- Assetmanagement
- Hooggemechaniseerde werkmethodes
- Monitoringsystemen
- Meet- en inspectiesystemen
- Energiesystemen
- Tractie-elektronica en boordnetsystemen
- Installatie en integratie ertms en andere treinbeveiligingsystemen

Civiele infrastructuur
Ontwerp, realisatie, beheer en onderhoud van infrastructurele projecten (nationaal) en rail/civiel (metro) projecten (internationaal). Zowel nationaal als internationaal focus op de ontwikkeling (innovaties) en verkoop van infrastructuurproducten.

Kernactiviteiten
- Ontwerp, realisatie, beheer en onderhoud van geïntegreerde infrastructurele projecten
- Wegenbouw
- Betonbouw
- Kunstwerken
- Waterbouw
- Grondwerken
- Sanering
- Energienetwerken

Specialismen:
- Funderingstechnieken
- Afzinken en onderwatertechnieken
- Circulair bouwen
- Polymeer modified bitumen (pmb)
- Injectietechnieken
- Milieutechniek
- Assetmanagement
- Brugoverlagingen
- Verkeerstechnieken (verkeers- en tunneltechnische installaties)
- Prefab beton
- Geluidsschermen
- Grond- en afvalstoffenbeheer
- Verkeersgeleidingen
- Incidentmanagement
- Renovatie bruggen en sluizen
- Persen, schuiven en vijzelen
- Spoorgebonden civiele infra

Techniek en gebouwen
Ontwerp, ontwikkeling, realisatie, onderhoud en exploitatie van technische installaties en gebouwen in Nederland.

Kernactiviteiten
- Exploitatie
- Beheer en onderhoud
- Revitalisatie en ontwikkeling
- Realisatie
- Verduurzaming
- Projectontwerp en realisatie

Specialismen
- Assetmanagement
- Risicogestuurd onderhoud
- Strukton PULSE
- Monitoringsystemen
- Datamanagement
- Energiemanagement
- System engineering
- Dbmo-contracten
- Exploitatiemanagement
- Duurzaamheidsadvies

Pps-concessieprojecten
Verwerving en management van pps-concessieprojecten.

Kernactiviteiten
- Financiering en financieel management
- Pps-assetmanagement
- Pps-projectontwikkeling

Specialismen
- Pps-concessieprojecten
- Analyse en ontwikkeling business cases
- Financiële advisering

Bijlage 2: Organisatiestructuur

Strukton Groep nv is een naamloze vennootschap naar Nederlands recht. De vennootschap wordt bestuurd door de Groepsdirectie onder leiding van de directie-voorzitter. Oranjewoud nv houdt honderd procent van de aandelen in Strukton Groep nv. De aandelen van Oranjewoud nv zijn genoteerd aan de beurs van Amsterdam, Euronext.

Strukton Groep nv kent vier werkmaatschappijen: Strukton Rail, Strukton Civiel, Strukton Worksphere en Strukton Integrale Projecten.

De Groepsdirectie bestuurt de vennootschap en stelt de visie vast, evenals de daaruit voortvloeiende missie, strategie en doelstellingen van de vennootschap. De Groepsdirectie bestond in 2020 uit twee personen, onder wie de voorzitter. De directievoorzitter is eindverantwoordelijk voor de gehele onderneming. De Groepsdirectie is verantwoordelijk voor een transparant bestuur van de onderneming. Hiertoe is een directiereglement opgesteld dat is goedgekeurd door de aandeelhouder. Bij de vervulling van haar taken richt de Groepsdirectie zich op de belangen van de vennootschap. De in 2017 ingestelde Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid van de Groepsdirectie en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de verbonden ondernemingen.
De directies van de werkmaatschappijen zijn verantwoordelijk voor de formulering en uitvoering van de strategie van hun werkmaatschappij. De verantwoordelijkheid voor het bestuur en de dagelijkse beslissingen van de werkmaatschappijen ligt eveneens bij de statutaire directie van de werkmaatschappijen. De directies van de werkmaatschappijen werken nauw samen met senior managers van de verschillende afdelingen.

Er is een mvo-stuurgroep, bestaande uit directie-vertegenwoordiging vanuit Strukton Rail, Strukton Worksphere en Strukton Civiel. In februari 2020 hebben we naast de stuurgroep ook een mvo-kernteam samengesteld waar van elke entiteit een mvo-coördinator aan deelneemt. Naast de drie coördinatoren nemen de mvo-programmamanager en drie specialisten (een mvo-controller, een energiedeskundige en een dossierbeheerder voor de CO2-Prestatieladder) plaats in het mvo-kernteam. De mvo-coördinatoren werken samen met mvo-medewerkers in de bedrijven van de entiteiten. De mvo-programmamanager is verantwoordelijk voor de overall coördinatie. De mvo-stuurgroep is op groepsniveau verantwoordelijk voor het vaststellen van het mvo-beleid en ziet erop toe dat de gestelde ambities en doelstellingen ook worden gerealiseerd. Dit doet de stuurgroep bijvoorbeeld door op strategisch niveau richting te geven aan mvo, besluiten te nemen op voordracht van het mvo-kernteam en de periodieke voortgang in de gaten te houden.
De stuurgroep is daarnaast verantwoordelijk voor structurele communicatie met interne en externe stakeholders, waar dit verslag onderdeel van uitmaakt.

Het mvo-kernteam is verantwoordelijk voor de inhoudelijke invulling aan het mvo-beleid en doelstellingen, rapporteert aan de mvo-stuurgroep en implementeert het beleid en de doelstellingen. Het kernteam draagt zorg voor de mvo-coördinatie over werkmaatschappijen heen door te werken aan het integreren van mvo 'DNA' in alle lagen van de organisatie en het actief signaleren van kansen en risico's met betrekking tot verantwoord ondernemen. Het kernteam komt tweewekelijks samen en heeft tussentijdse themaspecifieke overleggen. De mvo-coördinator heeft regulier overleg met de eigen directeur uit de stuurgroep.

Bijlage 2: Organisatiestructuur

Samenstelling Raad van Commissarissen (2020)

Herman G.B. Spenkelink (voorzitter)
Geboortejaar: 1947. Nederlandse nationaliteit.
Herman Spenkelink is van 1983 tot en met 2008 lid van de Raad van Bestuur van Dura Vermeer Groep N.V. geweest; vanaf 1974 was hij werkzaam in verschillende functies binnen de Dura Vermeer Groep en na zijn aftreden als bestuurder in 2008 heeft hij bij de Dura Vermeer Groep diverse adviesfuncties vervuld. Tevens verricht Herman Spenkelink een aantal bestuursfuncties en neemt hij zitting in enkele commissariaten ("Aqua+" Beheer B.V. te Goor, AGAR Holding B.V. te Hengelo, Stichting Sacon Administratiekantoor te Zwolle en Van Kamperdijk Exploitatie B.V. te Almelo).
Herman Spenkelink is in 2019 herbenoemd als voorzitter van de Raad van Commissarissen van Strukton voor een periode van 2 jaar, tot 2021.

Wim G.B. te Kamp
Geboortejaar: 1945. Nederlandse nationaliteit.
Van 1967 tot en met 1983 was hij in diverse functies werkzaam bij Fugro B.V. en van 1983 tot en met 1998 vervulde hij de functie van algemeen directeur van Advies- en Ingenieursbureau Tauw B.V. Tevens was hij directeur van Participatiemaatschappij Wadinko N.V.. Sinds 2007 vervult hij diverse adviesfuncties en bestuursfuncties en neemt hij zitting in enkele commissariaten (Rudico Beheer B.V. te Eerbeek, IJsseltechnologie Groep B.V. te Zwolle, Leferink Office Works Holding B.V. te Haaksbergen en Calder Holding B.V. te Zwolle)
Wim te Kamp is in 2019 benoemd als lid van de Raad van Commissarissen van Strukton voor een periode van 2 jaar, tot 2021.

Groepsdirectie (2020):
Erik Hermsen en Gerard Sanderink

Groepsraad:
Erik Hermsen, Frank Bekooij, Evert Lemmen

Management in Nederland
Frank Bekooij (Strukton Civiel), Evert Lemmen en Mark Ooijen (Strukton Worksphere), Tjark de Vries (Strukton Rail Nederland), Stephan Lutters (Strukton Integrale Projecten)

Mvo-stuurgroep in Nederland
Frank Bekooij (voorzitter), Tjark de Vries, Thijs van der Veen en Marieke Wijbenga (mvo-programmamanager)

Bijlage 3: Over dit verslag

Dit is het eerste duurzaamheidsverslag van Strukton. Met dit verslag willen we onze stakeholders inzicht geven in de voor ons relevante duurzaamheidsthema's en onze duurzaamheidsdoelstellingen en prestaties. Het voornemen is om vanaf nu elk jaar een duurzaamheidsverslag te publiceren.

Verslaggevingssytematiek
Bij het opstellen van het duurzaamheidsverslag hebben we de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) als leidraad gebruikt volgens de 'GRI Standards' optie 'Core'. We hebben invulling gegeven aan de General Disclosures 2016 en hebben waar mogelijk voor onze (hoog)materiële onderwerpen specifieke GRI-indicatoren opgenomen.
De materiële onderwerpen die we niet konden laten aansluiten bij een van de GRI-indicatoren hebben we waar mogelijk aan een eigen indicator gekoppeld. De rapportagecriteria van de CO2-Prestatieladder, ISO 14001 en ISO 9001 zijn intern gehanteerde rapportagecriteria. Dit duurzaamheidsverslag wordt niet gecontroleerd door een externe accountant.

Scope
Dit verslag heeft betrekking op alle Nederlandse activiteiten van Strukton Groep, Strukton Rail, Strukton Civiel, Strukton Worksphere en Strukton Integrale Projecten, en al hun in Nederland opererende ondernemingen zoals opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. Deze ondernemingen worden vermeld in de financiële jaarrekening.

Het verslag heeft betrekking op de verslaggevingsperiode 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020, tenzij expliciet vermeld wordt dat iets buiten deze periode heeft plaatsgevonden. Wij leggen in dit verslag uitsluitend verantwoording af over onze eigen activiteiten en prestaties. We leggen geen verantwoording af over de activiteiten van eventuele partners of onze impact in de keten. In het geval dat er acquisities of desinvesteringen plaatvinden worden alle gegevens meegenomen vanaf acquisitiedatum en tot op datum van desinvestering tenzij anders vermeld.

Datavergaring en meetmethodes
Alle door Strukton gerapporteerde data en informatie komt voort uit onze interne metingen, berekeningen, opgaven door derden of interne systemen. Als we specifieke methoden van meten of schatten hebben moeten hanteren om indicatoren te bepalen dan lichten we dat expliciet toe in de begeleidende teksten. Er is in 2020 geen sprake van wijzigingen in definities of rekenmethodiek ten opzichte van eerder gerapporteerde jaren, omdat dit ons eerste duurzaamheidsrapport betreft.
Het duurzaamheidsrapport is opgebouwd rondom de materiële onderwerpen die we hebben geïdentificeerd en geprioriteerd met een materialiteitsanalyse die eind 2020 is uitgevoerd. Daarnaast vormen onze pijlers People, Planet, Prosperity, Partnership en Peace een belangrijke basis voor het verslag. De inhoud van het verslag is tot stand gekomen door de inzet van managementleden verantwoordelijk voor de strategie, activiteiten en prestaties van de materiële onderwerpen. Onze mvo-stuurgroep bepaalt de opzet van het rapport, beoordeelt de inhoud van het jaarverslag en geeft akkoord op de definitieve versie. Kwalitatieve en kwantitatieve informatie voor het verslag is aangeleverd door de betreffende experts en data-eigenaren. De afdeling Corporate Communicatie is verantwoordelijk voor de samenstelling, eindredactie en publicatie van dit jaarverslag.

De gerapporteerde financiële cijfers zijn ontleend aan de geconsolideerde jaarrekening van Strukton Groep N.V.

Wij beantwoorden graag vragen en opmerkingen over dit duurzaamheidsverslag of Strukton. Deze ontvangen wij graag via corporatecommunications@strukton.com.

Bijlage 4.1 GRI index

GRI 102: ALGEMENE INDICATOREN 2016		HOOFDSTUK
1. Organisatie profiel		
102-1	Naam van de organisatie	1.1 Vandaag maken wij morgen
102-2	Voornaamste merken, producten en/of diensten	Over Strukton: organisatie
102-3	Locatie van het hoofdkantoor van de organisatie	1.1 Vandaag maken wij morgen
102-4	Het aantal landen waar de organisatie actief is	1.1 Vandaag maken wij morgen
102-5	Eigendomsstructuur en rechtsvorm	Bijlage 2: Organisatiestructuur
102-6	Afzetmarkten	Over Strukton: organisatie
102-7	Omvang van de verslaggevende organisatie	"Over Strukton Kerncijfers Bijlage 1: Overzicht kernactiviteiten en specialismen Jaarrekening 2019 en 2020 zodra gepubliceerd "
102-8	Samenstelling medewerkersbestand	People
102-9	Omschrijving van de toeleveringsketen van de organisatie	Onze waardeketen
102-10	Significante veranderingen voor de organisatie en de keten	Over Strukton: organisatie
102-11	Uitleg over de toepassing van het voorzorgsprincipe door de verslaggevende organisatie	Risk Management
102-12	Extern ontwikkelde economische, milieugerelateerde en sociale handvesten, principes die door de organisatie worden onderschreven	Peace: Integriteit
102-13	Lidmaatschappen van verenigingen (zoals brancheverenigingen) en nationale en internationale belangenorganisaties	Partnership: Samenwerking in de keten

Bijlage 4.2 GRI index

GRI 102: ALGEMENE INDICATOREN 2016		HOOFDSTUK
2. Strategie		
102-14	Verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde van de organisatie	Voorwoord
3. Ethiek en integriteit		
102-16	Beschrijving van de door de organisatie gehanteerde waarden, principes, standaarden en gedragsnormen, zoals een gedragscode.	Onze cultuur en kernwaarden
4. Bestuur		
102-18	De bestuursstructuur van de organisatie	Bijlage 2: Organisatiestructuur
5. Stakeholder Engagement		
102-40	Lijst van groepen belanghebbenden die de organisatie heeft betrokken	In dialoog met onze stakeholders
102-41	Werknemers onder een collectieve arbeidsovereenkomst	People: menselijke waardigheid & gelijkheid
102-42	Uitgangspunten voor de inventarisatie en selectie van belanghebbenden	In dialoog met onze stakeholders
102-43	Wijze waarop belanghebbenden worden betrokken	In dialoog met onze stakeholders
102-44	Belangrijkste onderwerpen en vraagstukken die uit het overleg met belanghebbenden naar voren zijn gekomen	In dialoog met onze stakeholders
6. Reporting practice		
102-45	Overzicht van alle ondernemingen die in de geconsolideerde jaarrekening zijn opgenomen en die niet onder dit verslag vallen	Bijlage 3: Over dit verslag
102-46	Proces voor het bepalen van de inhoud en specifieke afbakening van het verslag en hierbij gehanteerde uitgangspunten	Bijlage 3: Over dit verslag
102-47	Materiële onderwerpen die tijdens het proces ter bepaling van de inhoud van het verslag zijn vastgesteld	Materialiteitsanalyse

Bijlage 4.3 GRI index

GRI 102: ALGEMENE INDICATOREN 2016		HOOFDSTUK
102-48	Gevolgen van een eventuele herformulering van informatie die in een eerder verslag is verstrekt en de redenen voor deze herformulering	Niet van toepassing
102-49	Wijzigingen in de rapportage	Niet van toepassing
102-50	Rapportageperiode	Voorblad
102-51	Datum van het meest recente vorige verslag	NIet van toepassing
102-52	Verslaggevingscyclus	Bijlage 3: Over dit verslag
102-53	Contactpersoon voor vragen over het verslag of de inhoud daarvan	Bijlage 3: Over dit verslag
102-54	Claims omtrent het rapporteren in overeenstemming met de GRI Standards	Bijlage 3: Over dit verslag
102-55	GRI Content Index	Bijlage 4: GRI Index
102-56	Beleid met betrekking tot assurance	Bijlage 3: Over dit verslag

TOELICHTING OP SPECIFIEKE STANDAARDEN		HOOFDSTUK
Veiligheid		
103	Managementbenadering	Veiligheid
403-2	IF-rate	Veiligheid
Circulariteit		
103	Managementbenadering	Circulaire bedrijfsvoering
306-2	1. Totale hoeveelheid afval 2. Percentage hergebruikt afval	Planet: Natuurlijke rijkdommen & het klimaat

Bijlage 4.4 GRI index

TOELICHTING OP DE SPECIFIEKE STANDAARDEN		HOOFDSTUK
Project- en product kwaliteit		
103	Managementbenadering	Project- en productkwaliteit
Eigen indicator	ProRail Prestatiemeting	Project- en productkwaliteit
Integriteit		
103	Managementbenadering	Peace: integriteit
205-2	% medewerkers die de e-learning Strukton All Right hebben gevolgd	*Peace: integriteit, in 2021 wordt dit voor het eerst gemeten.*
Duurzame inzetbaarheid en gelijke kansen		
103	Managementbenadering	Duurzame inzetbaarheid en gelijke kansen
Eigen indicator	Percentage medewerkers beoordeeld	People: Menselijke waardigheid & gelijkheid
Financiele prestaties		
103	Managementbenadering	Financieel jaarverslag
201-1	EBIT-DA	Kerncijfers
201-1	Omzet	Financieel jaarverslag
Energie en emissies in bedrijfsvoering		
103	Managementbenadering	Planet: Natuurlijke rijkdommen & het klimaat
305-1 305-2 305-3	CO2-emissie scope 1, 2 en 3	Energie en emissies
305-5	% CO2-emissie reductie t.o.v. 2009	Energie en emissies

Bijlage 5 Colofon

Tekstuele en inhoudelijke ondersteuning:
Sustainalize

Ontwerp:
AC+M (acplusm.nl)

Fotografie:
Cover: DoepelStrijkers
Pagina 4: Emiel Muijder, Herman Bodenstaff, DoepelStrijkers
Pagina 5: Jason Setzer, DNB
Pagina 7: Bouwfotografe
Pagina 12: DoepelStrijkers
Pagina 16: Bouwfotografe
Pagina 18: Bouwfotografe
Pagina 23: Vincent Basler
Pagina 24: Beeld14
Pagina 25: Beeld 14
Pagina 27: Stefan Verkerk
Pagina 30: Thomas Fasting
Pagina 32: Bouwfotografe

Niet voor alle foto's was bij de opmaak de naam van de fotograaf bekend. Mocht u weten wie de fotograaf is bij een afbeelding zonder fotograaf, dan vernemen wij dat graag via corporatecommunications@strukton.com.

Contact:
corporatecommunications@strukton.com