



Strukton MVO beleidsverklaring

Het motto van het Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen beleid (MVO) van Strukton is: samen denken in levensduur, met people, planet en profit als pijlers. We zijn ervan overtuigd dat MVO noodzakelijk is voor de continuïteit van onze onderneming. Op deze wijze kunnen we vraagstukken van onze klanten op een concurrerende en innovatieve wijze blijven oplossen.

Strukton werkt maatschappelijk verantwoord en neemt binnen haar invloedssfeer de verantwoordelijkheid voor:

- de omgeving en de gemeenschap waarin Strukton werkzaam is;
- de medewerkers van zowel Strukton als van leveranciers en onderaannemers;
- de opdrachtgever van Strukton en de keten van de leverancier en onderaannemers;
- het milieu en de maatschappij in het algemeen.

In deze MVO Beleidsverklaring specificeert Strukton haar maatschappelijke verantwoordelijkheid op de aspecten People, Planet en Profit.

People

Strukton hanteert de gedragscode integer zakendoen, vastgelegd onder de noemer [Strukton All Right](#). Met deze gedragscode sluiten wij aan op de geldende internationale normen en verklaringen.

Strukton respecteert de [Universele Verklaring van de Rechten van de Mens](#) van Verenigde Naties en erkent haar verantwoordelijkheid naar de medewerkers en de gemeenschappen waarin de zij werkzaam is.

Strukton respecteert de universele normen met betrekking tot arbeid die zijn uitgewerkt in een reeks van [verdragen](#) van de internationale arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties en de International Labour Organization ("ILO").

Strukton biedt haar medewerkers arbeidsvoorwaarden die minimaal voldoen aan alle (lokale) wet- en regelgeving op het terrein van (geldelijke) vergoedingen en werkuren, inclusief de wettelijke eisen met betrekking tot het minimumloon, vergoeding van overuren, ziekteverlof en andere compensatie regelingen.

Alle medewerkers in dienst of in dienst van door Strukton ingeschakelde derden, werken volgens de in de lokale wetgeving vastgelegde aantallen maximale werkdagen en werkuren. Medewerkers mogen niet meer dan 60 uur per week werken, inclusief overwerk. Minstens één dag per zeven kalender dagen dient de medewerker vrij te zijn.

In geval van bijzondere arbeidsovereenkomsten, waarin ruimere werktijden met bijbehorende reële geldelijke vergoeding zijn opgenomen en de overeenkomst binnen nationale en/of internationale wetgeving valt, wordt er afgeweken van de deze werktijden. Echter, er dient in acht te worden genomen dat voor een medewerker het gemiddelde van 60 uur per week over een periode van 12 weken niet wordt overschreden.

Strukton biedt zijn medewerkers een veilige en gezonde werkomgeving aan en streeft naar continue verbetering van de veiligheid. Strukton zorgt er voor dat medewerkers beschikken over de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen en de juiste veiligheidsopleidingen.

Strukton houdt zich bij het uitvoeren van zijn werkzaamheden aan de algemene branche veiligheidsvoorschriften en Arbo regels. Strukton beschikt over de vereiste kwalificaties ten aanzien van veiligheid bij het uitvoeren van haar werkzaamheden. Strukton heeft een aantoonbaar preventief veiligheidsbeleid met als doel te streven naar nul ongevallen.

Strukton accepteert geen enkele vorm van discriminatie of intimidatie door een van haar medewerkers of gericht op een van haar medewerkers.



Strukton biedt gelijke kansen aan medewerkers zonder te letten op ras, kleur, geslacht, nationaliteit, godsdienst, etnische afkomst of andere onderscheidende kenmerken. De gelijke kansen omvat opleiding, promotie, overeenkomst beëindiging, pensionering en alle andere voorwaarden en bepalingen uit de arbeidsvoorwaarden.

Strukton erkent de rechten van medewerkers om zich te verenigen in vakbonden en/of ondernemingsraden overeenkomstig de toepasselijke nationale wetten en principes.

Strukton erkent de rechten van medewerkers op collectieve onderhandeling over de arbeidsvoorwaarden.

Strukton neemt geen mensen in dienst onder de minimumleeftijd die geldt volgens de nationale wetgeving. Kinderen onder de leeftijd van 15 jaar werken niet voor Strukton.

Indien er in de keten kinderarbeid wordt geconstateerd, neemt Strukton de benodigde maatregelen om dat tegen te gaan en neemt Strukton maatregelen ter verbetering van de situatie en het welzijn van het kind om scholing van het kind te waarborgen. Strukton meldt kinderarbeid aan de lokale autoriteiten.

Strukton maakt geen gebruik van gedwongen arbeid, slavenarbeid, onvrijwillige strafarbeid en/of andere vormen van onvrijwillige arbeid, zowel in haar eigen bedrijfsvoering als in de keten.

Strukton stimuleert de inzet van mensen met achterstand tot de arbeidsmarkt.

Planet

Door slim te ontwerpen verlengt Strukton de levensduur van haar werken. Hiermee voorkomt Strukton eveneens overlast op de omgeving en belasting van het milieu.

Strukton is zich bewust van de milieu-implicaties van haar bedrijfsvoering en zoekt voortdurend naar manieren om het effect van haar bedrijfsvoering, de productie en de producten, op het milieu en de omgeving te minimaliseren. Strukton is in het bezit van alle vereiste lokale vergunningen en beschikt over een aantoonbaar milieubeleid, zoals ondermeer vastgelegd in de vorm van ISO14001, ISO 26000, Ecovadis, Fira en de CO2-Prestatieladder.

Strukton zet bij haar werkzaamheden alleen duurzaam gecertificeerd hout in (FSC, PEFC of een aantoonbaar gelijkwaardig duurzaamheidscertificaat).

Strukton zet bij voorkeur recyclebare grond- en hulpstoffen in en doet geen concessies op het gebied van kwaliteit. Hiermee voorkomen we de uitputting van natuurlijke hulpbronnen. Strukton gaat er vanuit dat afval niet bestaat, het zijn grondstoffen die we opnieuw kunnen inzetten in een ander proces.

Indien het afval niet als grondstof kan worden ingezet, wordt het afval op een milieuvriendelijke manier en conform de geldende wet- en regelgeving verwijderd. Strukton zorgt ervoor dat het afval in de gehele keten (van bron tot eindbestemming) wordt verwerkt, conform de wettelijke eisen.

Strukton is (mede-)initiatiefnemer van verschillende sector- en keteninitiatieven zoals het betonakkoord, Het Nieuwe Draaien, C2Ca. We werken daarin samen met NGO's/ overheden en hebben tot doel de milieubelasting van onze keten terug te brengen.

CO2 reductie

Strukton heeft de volgende CO2- en energiereductie doelstellingen voor de Nederlandse activiteiten:

1. Reductie van 15% op de CO2-uitstoot in 2020 t.o.v. 2009 gerelateerd aan de bedrijfsopbrengsten/ geactiveerde productie;
2. Jaarlijks een reductie van 2% op de CO2-uitstoot gerelateerd aan de bedrijfsomzet/ geactiveerde productie;
3. Tenminste 90% van ons jaarlijkse stroomverbruik is groene stroom;
4. Reductie van 50% op de CO2-uitstoot per FTE door mobiliteit in 2030 t.o.v. 2016



Strukton doet dit door:

- het systematisch monitoren en beoordelen van het energiegebruik en de CO2-uitstoot;
- het plannen en uitvoeren van energiebesparende en CO2-reducerende maatregelen;
- het beschikbaar stellen van alle benodigde mensen, middelen en informatie;
- het periodiek beoordelen van het resultaat van die energiebesparende en CO2-reducerende maatregelen;
- het bereiken van transparantie door 2x per jaar de voortgang intern en extern te communiceren;
- het energie- en CO2-reductiebeleid te evalueren in de managementreview;
- het voortdurend actualiseren van de geplande activiteiten ter verbetering van de energie-efficiency;
- zowel het eigen personeel als dat van derden wordt hierbij actief betrokken door middel van voorlichting en instructie.
- Leveranciers en onderaannemer actief betrekken om bij te dragen aan CO2 en energie reductie maatregelen
- (Duurzaamheids)innovaties o.a. commercieel in te zetten op haar projecten

Profit

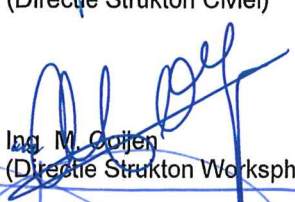
Strukton en haar medewerkers houden zich aan alle relevante anti-corruptie en anti-omkoping wet- en regelgeving. Strukton is niet betrokken bij corruptie, omkoping, afpersing en verduistering in welke vorm dan ook, zoals ook omschreven in onze gedragscode [Strukton All Right](#).

Overig

Strukton onderschrijft de richtlijnen voor maatschappelijk verantwoord ondernemen van de ILO en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling ("OESO"). Deze zijn te vinden op respectievelijk www.ilo.org en www.oesorichtlijnen.nl.



Drs F.M. Bekooij
(Directie Strukton Civiel)



Ing. M. Coijen
(Directie Strukton Worksphere)



Ir. T. de Vries
(Directie Strukton Rail)

Utrecht, 15 april 2020

